

# Stampa Intero Modello in data : 14/6/2013

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2012
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 5702 - PORTO TORRES	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1cbs	T1d	T1e	T1f	T1g	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	S2	Tab. Ric.
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																												

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 13/06/2013**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 13/06/2013**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni adottate dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	SI

Giustificazione - Incong. 8	Qualifica 0D0103- SEGRETARIO B- Le altre spese sono dovute ai compensi come Presidente Nucleo di valutazione dell'Ente.  QUALIFICA 052487- Le altre spese sono dovute ai compensi trattamento accessorio  liquidato al personale comandato presso altra Amministrazione ( T.A. R. LOMBARDIA )															
Data	10/06/2013 10:28															

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
14/06/2013 01:52:48

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2010	2011	2012	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2010	2011	2012	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	104.608	129.585	138.115	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	1.399	1.703
DIRIGENTI	3	4	4	DIRIGENTI	322.972	300.293	344.065	DIRIGENTI	74.049	44.186	0
CATEGORIA D	40	40	42	CATEGORIA D	839.767	1.226.209	1.275.424	CATEGORIA D	0	20.352	0
CATEGORIA C	56	52	50	CATEGORIA C	1.080.036	1.399.831	1.318.089	CATEGORIA C	0	7.150	702
CATEGORIA B	56	56	55	CATEGORIA B	1.014.590	1.328.459	1.289.809	CATEGORIA B	0	11.771	50
CATEGORIA A	10	10	8	CATEGORIA A	204.688	228.329	203.970	CATEGORIA A	0	1.109	0
RESTANTE PERSONALE	2	2	2	RESTANTE PERSONALE	35.513	46.206	47.431	RESTANTE PERSONALE	0	0	0
<b>Totale</b>	168	165	162	<b>Totale</b>	3.602.174	4.658.912	4.616.903	<b>Totale</b>	74.049	85.967	2.455

	<b>Tabella 14</b>	<b>2.651.564</b>	<b>2.210.956</b>	<b>1.968.673</b>	
	<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>6.253.738</b>	<b>6.869.868</b>	<b>6.585.576</b>	

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
14/06/2013 01:52:48

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	104.608	128.186	136.412	36.301	46.800	46.800	68.307	81.386	89.612	0	1.399	0	0	0	1.703
<b>DIRIGENTI</b>	3,75	3,08	4	66.379	83.062	86.016	42.971	46.366	45.954	23.409	36.696	40.062	4.578	0	0	15.168	14.331	0
<b>CATEGORIA D</b>	26,92	39,66	41,77	31.193	30.404	30.534	25.721	25.309	25.395	5.472	5.095	5.140	0	509	0	0	4	0
<b>CATEGORIA C</b>	40,21	52,68	50,63	26.859	26.436	26.018	22.650	22.229	21.951	4.209	4.207	4.068	0	135	14	0	1	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
<b>CATEGORIA B</b>	46,54	55,5	55,17	21.800	23.724	23.379	20.121	20.202	20.202	1.678	3.522	3.177	0	210	0	0	2	1
<b>CATEGORIA A</b>	10	10	9,15	20.469	22.722	22.284	19.337	19.459	19.445	1.132	3.263	2.838	0	110	0	0	1	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	1,5	2	2	23.675	23.103	23.716	23.578	22.944	22.944	97	159	772	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>129,92</b>	<b>163,93</b>	<b>163,72</b>	<b>27.155</b>	<b>27.897</b>	<b>28.184</b>	<b>22.828</b>	<b>22.732</b>	<b>22.850</b>	<b>4.328</b>	<b>5.165</b>	<b>5.334</b>	<b>132</b>	<b>253</b>	<b>4</b>	<b>438</b>	<b>272</b>	<b>11</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate dividendo il totale delle spese di tutte le qualifiche dell'Istituzione per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
14/06/2013 01:52:48

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	37	21	22	0	69	23	3	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	3	4	4	17	19,25	31	13,33	0	1,25	0	3,75	0
<b>CATEGORIA D</b>	40	40	42	19,18	29,08	27,98	1,58	4,7	4,07	1,65	13,15	9,55
<b>CATEGORIA C</b>	56	52	50	21,07	31,13	28,88	5,63	8,83	19,76	12,41	15,46	7,26
<b>CATEGORIA B</b>	56	56	55	27,46	29,23	31,67	6,46	8,2	5,71	5,16	3,25	11,05
<b>CATEGORIA A</b>	10	10	8	37,1	26,9	47,88	6,7	24,6	17,88	1,2	1,8	1,75
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	2	2	2	5	12	18,5	25,5	1	16	0	0	0
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>168</b>	<b>165</b>	<b>162</b>	<b>23,54</b>	<b>29,15</b>	<b>30,41</b>	<b>5,35</b>	<b>8,62</b>	<b>10,35</b>	<b>6,34</b>	<b>9,36</b>	<b>8,56</b>



(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
14/06/2013 01:52:48

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
Personale a tempo determinato	20,52	3,53	35,87	Retribuzioni, codice P015	569.600	358.420	775.577	valore medio	27.758	101.535	21.622
L.S.U.	0	0	2	Retribuzioni, codice P065	0	0	6.695	valore medio	-	-	3.348
Lavoratori Interinali	6,99	0,3	0	Retribuzioni, codice L105+P062	229.588	21.570	0	valore medio	32.845	71.900	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	6	3	3	Oneri per co.co.co. (codice L108)	137.154	92.613	82.087	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	22.859	30.871	27.362

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	0	0	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica

DELIBERA G.C. N. 79 DEL 30.04.2012 E DELIBERA G.C. N. 110 DEL 26.06.2012

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO B	0	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	4	3	0	0	0	0	0	3	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	2	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	2	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	4	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	4	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	7	4	2	0	0	0	1	4	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	3	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	24	6	15	0	0	0	0	6	15

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C5	9	3	6	0	0	0	0	3	6
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	5	2	3	0	0	0	0	2	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	3	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	48	17	15	0	0	0	0	17	15
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	2	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	4	4	0	0	0	0	0	4	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	5	3	2	0	0	0	0	3	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	6	3	3	0	0	0	0	3	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	4	3	0	0	1	0	0	3	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	20	6	10	0	0	0	0	6	10
POSIZIONE ECONOMICA B3	8	7	1	0	0	0	0	7	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	4	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	15	5	1	0	0	0	0	5	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	7	6	1	0	0	0	0	6	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	9	0	0	0	0	0	0	0	0

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	1	0	0	0	0	1	1
<b>TOTALE :</b>	<b>202</b>	<b>89</b>	<b>71</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>89</b>	<b>73</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0,17	3,16	0	0	0	0	0	0	0	0	6	0	6	0
CATEGORIA C	1,17	0,56	0	0	0	0	0	0	0	0	9	3	9	5
CATEGORIA B	1,13	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	0	5	0
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	1	0	3	0
PERSONALE CONTRATTISTA	20,61	9,07	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>23,08</b>	<b>12,79</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>22</b>	<b>3</b>	<b>23</b>	<b>5</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	0	0	0	0	0	0	1	3
<b>Categoria</b>								
	<b>Tempo determinato</b>							
CATEGORIA D	1	2	0	1	0	2	0	0
CATEGORIA C	4	2	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	4	0	0	0	0	0	0	0
PERSONALE CONTRATTISTA	26	9	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>35</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>



# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUTIVONE)		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>6</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>3</b>

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44-99		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	2	0	1	0	0	2	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	6	10	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	0	2	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	-	-	-	-	3	1	-	-	0	2	0	1	0	1	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	3

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44-99		Totale Pers.	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	12	10	1	3	-	-	-	-	-	-	0	2	4	0	-	-	-	-	-	-	-	32
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	3	0	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	3	10	1	0	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	4	1	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	3	0	-	-	-	-	2	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	1	0	1	1	2	0	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>25</b>	<b>37</b>	<b>13</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>17</b>	<b>21</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>162</b>	

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	1	1	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	3	4	1	4	2	2	0	2	0	3	-	-	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	2	0	2	0	1	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	3

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	1	0	4	0	3	2	1	5	1	5	5	2	1	1	1	0	-	-	-	-	32
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	2	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3	2	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	3	2	3	1	3	1	0	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	1	0	1	0	0	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2	1	2	0	1	0	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>14</b>	<b>12</b>	<b>11</b>	<b>25</b>	<b>17</b>	<b>25</b>	<b>12</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>162</b>



# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	3	3	-	-	1	0	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	0	6	-	-	6	9	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	3	6	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	2	2	-	-	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	3	2	11	9	-	-	3	4	-	-	-	-	32
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	3	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	3	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2	0	1	8	-	-	3	2	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA B3	5	0	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B2	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	5	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA A5	6	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA A4	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	39	11	29	41	-	-	21	21	-	-	-	-	162

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO B	0	22	0	23	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	45
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	94	0	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	99
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	30	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	34	26	6	5	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	72
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	29	25	1	4	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	0	9	72
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	32	0	10	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	46
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	77	67	0	9	-	-	-	-	0	4	0	5	-	-	-	-	0	1	163
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	34	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	35

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D3	127	78	0	29	-	-	-	-	32	0	25	4	-	-	-	-	1	1	297
POSIZIONE ECONOMICA D2	65	26	19	8	-	-	-	-	-	-	6	0	-	-	-	-	-	-	124
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	160	395	19	61	-	-	-	-	0	291	3	21	-	-	-	-	-	-	950
POSIZIONE ECONOMICA C5	105	161	0	391	-	-	0	31	-	-	0	6	-	-	-	-	-	-	694
POSIZIONE ECONOMICA C4	39	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	3	0	45
POSIZIONE ECONOMICA C3	59	91	15	19	-	-	0	26	-	-	70	14	-	-	-	-	3	0	297
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	114	0	183	-	-	-	-	-	-	0	13	-	-	-	-	0	11	321
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	465	410	57	323	0	62	7	30	32	0	40	29	-	-	-	-	14	2	1.471
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	66	0	6	0	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	76

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	115	0	131	0	-	-	35	0	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	286
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	86	45	15	8	-	-	14	0	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	171
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	109	113	0	16	-	-	0	32	-	-	1	4	-	-	-	-	-	-	275
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	97	32	18	9	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	160
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	227	244	16	47	-	-	-	-	0	171	24	42	-	-	-	-	1	9	781
POSIZIONE ECONOMICA B3	222	16	3	17	62	0	24	0	6	0	9	152	-	-	-	-	-	-	511
POSIZIONE ECONOMICA B2	107	27	5	9	-	-	-	-	-	-	8	3	-	-	-	-	-	-	159
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	203	33	1	13	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	255
POSIZIONE ECONOMICA A5	323	26	135	8	-	-	-	-	-	-	7	3	-	-	-	-	-	-	502
POSIZIONE ECONOMICA A4	34	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	38

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	8	29	32	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	69
<b>Totale</b>	2.915	2.012	484	1.192	62	62	80	119	70	466	217	310	-	-	-	-	22	33	8.044

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO B	12	39.979	-	-	6.821	-	-	-	46.800
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	36	119.937	-	-	19.314	-	-	-	139.251
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	12	39.979	-	-	4.587	-	-	-	44.566
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	24	56.686	-	792	4.856	-	-	42	62.292
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	24	53.022	-	1.081	5.496	-	-	128	59.471
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	24	53.022	-	571	4.999	-	-	22	58.570
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	48	101.512	-	1.986	8.689	-	-	18	112.169
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	14,93	30.281	-	33	2.720	-	-	-	33.034
POSIZIONE ECONOMICA D3	80,31	162.937	-	3.422	13.963	-	-	130	180.192

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	36	66.612	-	1.294	5.699	-	-	51	73.554
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	250	440.972	-	3.209	37.356	-	-	84	481.453
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	110	200.762	-	3.963	17.177	-	-	109	221.793
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	12	21.121	-	-	1.773	-	-	-	22.894
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	60	102.363	-	1.406	8.711	-	-	81	112.399
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	45	74.692	-	1.537	6.392	-	702	93	83.230
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	380,6	617.021	-	3.352	51.797	-	-	356	671.814
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	24	39.756	-	538	3.391	-	-	11	43.674
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	48	76.574	-	2.977	6.696	-	-	125	86.122
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	60	95.718	-	3.149	8.296	-	-	38	107.125
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	82	128.527	-	3.669	11.095	-	-	108	143.183
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	42	64.737	-	1.511	5.561	-	-	70	71.739



<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	192	291.679	-	372	24.515	-	-	31	316.535
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	94	142.801	-	1.340	12.137	-	-	42	156.236
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	48	70.127	-	904	5.963	-	-	28	76.966
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	72	103.469	-	654	8.818	-	-	45	112.896
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	97,84	143.007	-	3.969	12.398	-	-	12	159.362
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	12	17.184	-	-	1.443	-	-	-	18.627
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	24	42.333	-	-	3.554	-	-	-	45.887
<b>Totale</b>	1.964,68	3.396.810	-	41.729	304.217	-	702	1.624	3.741.834

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO B</b>	242	0	0	41.633	10.591	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	873	0	0	110.291	28.787	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO</b>	291	0	0	14.769	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	426	0	0	0	0	1.204	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	398	0	0	5.503	0	1.237	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	398	0	0	0	0	601	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	760	2.222	0	0	0	2.472	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	166	0	0	0	0	567	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	1.225	2.222	0	0	0	4.115	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	501	2.222	0	0	0	1.828	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	3.312	0	0	0	0	12.882	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	1.503	4.444	0	0	0	5.000	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	158	1.111	0	0	0	550	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	770	3.333	0	0	0	2.689	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	565	0	0	0	0	1.992	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	4.609	4.444	0	0	0	17.033	3.358
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	298	0	0	0	0	933	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	576	0	0	0	0	1.767	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	720	0	0	0	0	2.325	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	964	0	0	0	0	3.182	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	486	0	0	0	0	1.589	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	2.190	0	0	0	0	7.444	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	1.075	0	0	0	0	3.653	3.213
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	528	0	0	0	0	1.863	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	774	0	0	0	0	2.791	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	1.082	0	0	0	0	3.168	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	129	0	0	0	0	389	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	318	0	0	0	0	1.226	0
<b>TOTALE</b>	<b>25.337</b>	<b>19.998</b>	<b>0</b>	<b>172.196</b>	<b>39.378</b>	<b>82.500</b>	<b>6.571</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>SEGRETA RIO B</b>	0	0	0	0	0	0	17.146	0	0	1.703	20.000	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMI NATO</b>	0	0	0	0	0	4.604	0	0	0	0	633	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	4.585	2.217	0	0	0	0	0	358	0
<b>POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	1.496	1.294	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO</b>	0	0	0	2.050	1.339	0	0	0	0	0	11.862	1.312



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA 'VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	6.958	0	5.570	5.171	0	0	0	0	0	0	4.350
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D3</b>	0	0	0	1.496	1.303	4.319	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D3</b>	0	6.403	0	10.337	7.826	0	0	0	0	0	4.845	4.581
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D2</b>	0	6.006	0	4.122	3.410	0	0	0	0	0	506	4.371

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1</b>	0	0	0	27.278	25.591	3.625	0	0	0	0	3.784	2.063
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C5</b>	0	13.988	0	1.500	11.233	0	0	0	0	0	5.834	11.711
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C4</b>	0	1.443	0	300	1.165	0	0	0	0	0	0	1.215
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C3</b>	0	8.080	0	876	5.999	0	0	0	0	0	0	3.854

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C2</b>	0	1.269	0	195	3.668	0	0	0	0	0	1.612	954
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1</b>	0	12.636	0	854	36.295	0	0	0	0	0	7.296	22.423
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	0	2.819	0	0	2.330	0	0	0	0	0	110	2.193
<b>POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	2.461	0	0	4.418	2.319	0	0	0	0	220	26

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	310	0	0	5.559	0	0	0	0	0	319	3.808
<b>POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	638	0	550	8.067	0	0	0	0	0	4.220	5.380
<b>POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	277	0	0	4.272	0	0	0	0	0	218	298
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B3</b>	0	1.533	0	395	18.169	666	0	0	0	50	2.834	4.803

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B3</b>	0	5.369	0	0	8.839	0	0	0	0	0	3.416	13.473
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B2</b>	0	4.858	0	0	4.192	0	0	0	0	0	256	5.519
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B1</b>	0	279	0	0	7.008	0	0	0	0	0	1.811	4.680
<b>POSIZIONE ECONOMIC A A5</b>	0	4.235	0	0	8.523	0	0	0	0	0	527	3.719

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A A4</b>	0	1.605	0	0	1.052	0	0	0	0	0	65	1.487
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>81.167</b>	<b>0</b>	<b>61.604</b>	<b>178.940</b>	<b>15.533</b>	<b>17.146</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1.753</b>	<b>70.726</b>	<b>102.220</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**



**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>TOTALE</b>
<b>SEGRETARIO B</b>	<b>91.315</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	<b>145.188</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO</b>	<b>15.060</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>8.790</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>9.928</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>17.562</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>27.503</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	<b>7.851</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>41.554</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>22.966</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>78.535</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>55.213</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>5.942</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>25.601</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>10.255</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>108.948</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	<b>8.683</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>11.787</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>13.041</b>

<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>23.001</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>7.140</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	<b>38.084</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	<b>39.038</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	<b>17.216</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	<b>17.343</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	<b>21.254</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	<b>4.727</b>
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	<b>1.544</b>
<b>TOTALE</b>	<b>875.069</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	47.387
EROGAZIONE BUONI PASTO	86.828
FORMAZIONE DEL PERSONALE	26.106
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	82.087
ALTRE SPESE	22.515
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	775.577
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	4.965
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.553.221
IRAP	463.420
COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	6.695
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	55.886
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	1.044.242
<b>Totale</b>	<b>1.968.673</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
voce P090- Consiglio di Stato - T.A.R. - UFFICIO GESTIONE BILANCIO E TRATTAMENTO ECONOMICO - ROMA. E. 55.886,00	
ISTAT- E. 144.346,00	
REGIONE SARDEGNA E. 899.894,74	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	440.805	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	49.334	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	20.942	0
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	18.556	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	45.523	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	18.135	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-1.053	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	592.242	0
Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	6.741	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	4.602	0
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	3.688	0
ALTRE RISORSE VARIABILI	25.833	0
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	-25.058	0
totale Risorse variabili Fondo unico	15.806	0

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	84.627
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	158.827
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	58.629
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	80.628
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	0	202.833
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	585.544
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR	0	15.029
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	15.029
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
ACCANT. ART. 32 C. 7 CCNL 02-05 (ALTE PROFESS.)	0	7.475
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Fondo unico	0	7.475
<b>Totale</b>	<b>608.048</b>	<b>608.048</b>

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	41.837	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	1.532	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	5.540	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	7.188	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	5.266	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	4.181	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	2.675	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	88.300	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-10.071	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-667	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	145.781	0
Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	39.139	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	39.139	0
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	46.133

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	10.243
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	56.376
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - CONTR.	0	89.405
RETRIBUZIONE DI RISULTATO - CONTR.	0	39.139
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	128.544
<b>Totale</b>	<b>184.920</b>	<b>184.920</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....



# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	3741834	4664290	
Totale T13	875069		
Assegno T14	47387		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	86828	86828	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	26106	26106	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	82087	82087	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	0	0	
L110 - ALTRE SPESE	22515	22515	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	775577	775577	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	4965	4965	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1553221	1553221	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	

P061 - IRAP	463420	463420	
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	6695	6695	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>7685704</b>	<b>7685704</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	1100128	1100128	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>6585576</b>	<b>6585576</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 00252040902**

**Codice Fiscale : 00252040902**

**Telefono : 0795008052**

**Fax : 0795008067**

**Email : personale.contabilita@comune.porto-torres.ss.it**

**Via : P.ZZA UMBERTO I**

**Numero Civico : 0**

**C.A.P. : 07046**

**Città : PORTO TORRES**

**Provincia : SS**

**Codice Catastale : G924**

**Popolazione residente : 22567**

**Superficie(Kmq) : 102.62**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.porto-torres.ss.it](http://www.comune.porto-torres.ss.it)**

# Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
PIGA	GIOVANNA MARIA	0795008018	0795008067	piga.giovanna@comune.porto-torres.ss.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
FANCELLU	MARIA LUCIA	0795008052	0795008036	personale.contabilita@comune.p orto-torres.ss.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

***I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti***

## ***Domande presenti in circolare:***

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	3
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1021
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	11
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	29
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	9
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	2
UNITÀ DI PERSONALE CHE AL 31.12 SONO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	2
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	

**Suggerimenti :**

# Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>3</b>
--	----------

**Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:**

a) Tecnico	<b>0</b>
------------	----------

b) Giuridico/Amministrativo	<b>3</b>
-----------------------------	----------

c) Economico	<b>0</b>
--------------	----------

<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??</b>	<b>0</b>
---	----------

**Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:**

a) 1 - 3 mesi	<b>0</b>
---------------	----------

b) 4 - 6 mesi	<b>0</b>
---------------	----------

c) 7 - 12 mesi	<b>3</b>
----------------	----------

d) oltre 12 mesi	<b>0</b>
------------------	----------

<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	<b>3</b>
---	----------

**Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:**

a) Laurea	<b>3</b>
-----------	----------

b) Diploma superiore	<b>0</b>
----------------------	----------

c) Diploma inferiore	<b>0</b>
----------------------	----------



## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
IDINI	GIAN LUCA	studiocomm@libero.it
MARRATZU	GIUSEPPE	gmarr@tiscali.it
SATTA	LUIGI	sattasoprano@gmail.com

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	31.51
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	6

<b>Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C</b>	<b>12</b>
<b>L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?</b>	<b>NO</b>
<b>quante funzioni con convenzioni?</b>	
<b>quante funzioni con unione di comuni?</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila</b>	
<b>In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale</b>	
<b>Altro</b>	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	16/02/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	608048
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO E AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	

PERCENTUALE	
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	
IN FORMA SINGOLA	





NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	184920
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
<b>RISULTATO</b>		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	

NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	
IN FORMA SINGOLA	

IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	
IN FORMA SINGOLA	
IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	

NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	



## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....