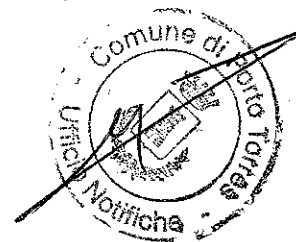


PUBBLICATO ALL'ALBO PRETORIO
del 10 FEB. 2014 al 25 FEB. 2014

IL MESSO COMUNALE



COMUNE DI PORTO TORRES

PROVINCIA DI SASSARI

Piazza Umberto I

C.F. 00252040902

**AREA OO.II, SERVIZI GENERALI, PERSONALE, CULTURA,
SPORT, SPETTACOLO, ISTRUZIONE, SOCIALE**

Verbale di riunione n° 3 per la selezione di 510 volontari da impiegare in progetti di servizio civile nazionale nella Regione Autonoma della Sardegna, di cui n. 4 volontari nel progetto "A Porte Aperte 2" di Porto Torres. Svolgimento colloquio individuale e formazione graduatoria dei volontari idonei.

Il giorno 4 del mese di febbraio, dell'anno duemilaquattordici, presso i locali del Servizio Sociale, alle ore 9.00

premessi e considerato che:

1. con propria precedente determinazione n. 92 del 27.11.2013 è stata nominata la commissione giudicatrice per valutazione dei candidati del progetto servizio civile nazionale "A Porte Aperte 2".
2. con proprie precedenti determinazioni n. 1 del 24.01.2014 e n. 3 del 31.01.2014 sono stati individuati i candidati ammessi e non ammessi al colloquio di selezione individuale, definiti i criteri e la griglia di valutazione secondo i parametri dell'UNSC e stabilito il punteggio sui titoli attribuito a ciascun candidato per addvenire all'individuazione di n. 4 volontari da inserire nel progetto di servizio civile "A Porte Aperte 2" del Comune di Porto Torres;
3. nei propri precedenti verbali n° 1 del 22.01.2014 e n° 2 del 30.01.2014, risultano le operazioni sin'ora effettuate relativamente al progetto all'individuazione di n. 4 volontari da inserire nel progetto di servizio civile "A Porte Aperte 2";
4. il colloquio di selezione individuale si è svolto convocando, tra i 23 candidati ammessi, i primi 11 in ordine alfabetico, dalla lettera A alla lettera L, come da verbale n. 1;

Il Presidente

verificata la composizione della Commissione di selezione, nominata con determinazione n. 92 del 27.11.2013 così come segue:

1. Franco Giuseppe Satta, Dirigente dell'Area Programmazione, Controllo, Finanze, Bilancio Economato e ad interim dei Servizi Istruzione e Sociale del Comune di Porto Torres – Presidente;
2. Angela Maria Pira, dipendente a tempo determinato dell'Agenzia Regionale del Lavoro in comando al Comune di Porto Torres presso lo sportello SIOL, orientatore;
3. Bruna Comazzetto, dipendente a tempo indeterminato del Comune di Porto Torres, delegata di funzione con incarico di responsabilità per i Servizi Sociali – parte amministrativa – e Scolastici;

Le funzioni di segretario della Commissione esaminatrice sono svolte dalla D.ssa Monica Manca, dipendente a tempo determinato dell'Agenzia Regionale del Lavoro in comando al Comune di Porto Torres presso lo sportello SIOL.

Tutti noti e idonei

Dato atto che non sussistono cause di incompatibilità per alcuno dei commissari ai sensi dell'art. 51 del cpc.

Il Presidente

con l'ausilio della commissione, dà pertanto avvio alle operazioni di verifica dei partecipanti tramite idoneo documento di riconoscimento valido a norma di legge e constatata che su n. 11 candidati convocati risultano assenti i sig.ri:

N. PROGR.	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA
1	COSSU	FEDERICA	11/11/1993

2	LUIU	GIOVANNI MIRKO	25/08/1986
---	------	----------------	------------

La Commissione procede come di seguito alla convocazione dei candidati presenti:

N. PROGR.	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA
1	BASSO	EDOARDO	02/10/1987
2	CAPASSO	VITTORIA	07/12/1991
3	CARTA	FRANCESCO	15/05/1990
4	COSEDDU	MARIA CHIARA	21/11/1985
5	DEDOLA	DANIELA	12/01/1985
6	DELOGU	SILVIA	06/11/1987
7	GASPA	NICOLA	10/03/1993
8	GREZZA	ANTONIO	05/11/1984
9	LORIGA	MARINA	30/09/1985

La commissione

Dopo aver registrato i partecipanti ad opera del segretario verbalizzante, informa gli stessi ad opera del Presidente sulle modalità di espletamento della prova relativa al colloquio individuale e comunica ai candidati presenti, uno per volta, sempre ad opera del Presidente, il punteggio parziale rilevato a seguito di valutazione dei titoli e di precedenti esperienze, certificati dai candidati, secondo i criteri UNSC;

Alle ore 9,30 iniziano i colloqui individuali, al termine di ciascun colloquio il candidato viene fatto uscire dalla stanza per la suggellazione del voto ad opera della commissione.

La commissione da inoltre atto che

Il colloquio individuale, per i candidati presenti, si è basato sulla conoscenza del progetto specifico, sulle precedenti esperienze formative e professionali e sull'interesse e motivazione dei candidati. Per la valutazione dei titoli, certificati dai candidati, sono stati attribuiti fino a un massimo di punti 50, secondo i criteri stabiliti dall'USCN, mentre per il colloquio motivazionale sono stati attribuiti sino ad un massimo di punti 60, così come dettato dal progetto medesimo e dall'allegato 4 al bando di selezione (vedi verbale n. 1 e n. 2).

Alle ore 13.30 la Commissione termina i colloqui individuali di selezione e procede a formulare la seguente graduatoria di merito degli idonei sulla base del punteggio complessivo riportato sommando i punteggi dei titoli con quelli del colloquio:

N. PROG.	COGNOME	NOME	PUNTEGGIO TITOLI UNSC (max punti 50)	PUNTEGGIO COLLOQUIO (max punti 60)	TOTALE
1	CAPASSO	VITTORIA	13	48	61
2	GREZZA	ANTONIO	13	47	60
3	DEDOLA	DANIELA	17	42	59
4	DELOGU	SILVIA	15,25	41,5	56,75

5	CARTA	FRANCESCO	13	40	53
6	BASSO	EDOARDO	13	39	52
7	COSSEDDU	MARIA CHIARA	14	36	50
8	GASPA	NICOLA	11	37	48
9	LORIGA	MARINA	10	36	46

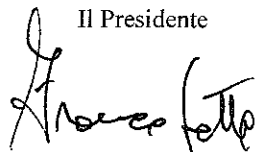
La commissione

da atto che:

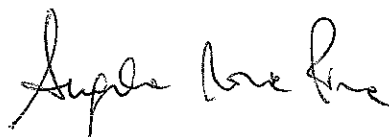
1. alle ore 13.30 si è conclusa la valutazione dei primi nove candidati presenti al colloquio di selezione, si sono raccolte tutte le schede di valutazione in un unico plico controfirmato da tutti i componenti della commissione custodendole presso l'Ufficio del Presidente della commissione medesima;
2. i componenti della commissione si aggiornano per la giornata di domani 05.02.2014 per la prosecuzione delle procedure selettive;
3. il presente verbale si compone di n. 3 pagine.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente



I Componenti

Il Segretario verbalizzante

