



PROVINCIA DI SASSARI

VII SETTORE – PUBBLICA ISTRUZIONE–FORMAZIONE-LAVORO

CENTRO DEI SERVIZI PER IL LAVORO DI SASSARI

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE

(Deliberazione G.R. n. 33/19 del 08.08.2013 e n. 50/54 del 21.12.2012)

<p>IL COMUNE DI PORTO TORRES NELL'AMBITO DEI CANTIERI DI LAVORO COMUNALI</p>			
HA CHIESTO L'AVVIAMENTO A SELEZIONE DI N°		3	UNITA'
CON QUALIFICA DI	CAPO CANTIERE		
DATA CHIAMATA	Dal 25 al 27 maggio 2015		
SCADENZA CHIAMATA	27 maggio 2015		
DURATA DEL RAPPORTO	4 mesi circa	ORARIO	36 ORE SETT.
VALIDITA' GRADUATORIA	1 anno		
MANSIONI	<p>Funzioni tecniche che richiedono conoscenze specifiche ed esperienze a livello di operaio ed operatore ad alta specializzazione con connessa responsabilità di indirizzo coordinamento di posizioni di lavoro, oltre che funzioni di vigilanza nell'ambito delle materie di competenza anche con riferimento alla prevenzione e sicurezza sul lavoro.</p>		
REQUISITI	<p><u>I requisiti devono essere posseduti alla data di pubblicazione del bando.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Diploma di Geometra e/o Perito Agrario; • Iscrizione nell'elenco anagrafico del CSL di Sassari come disoccupato/inoccupato, residente e domiciliato e non residente ma domiciliato nel Comune titolare dell'intervento. • Non essere titolari di alcuna sovvenzione pubblica o indennità di disoccupazione e/o mobilità. 		
CCNL APPLICATO	CCNL per i dipendenti da imprese esercenti servizi di pulizie e servizi integrati/Multiservizi		
LUOGO, DATA, ORA E MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLA PROVA DI IDONEITA'	<p>La data e l'ora della prova d'idoneità saranno comunicate agli interessati dal Comune di Porto Torres, entro 15 giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria. La prova d'idoneità consisterà in una prova tecnico-pratica attinenti le seguenti mansioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Funzioni tecniche che richiedono conoscenze specifiche ed esperienze a livello di operaio ed operatore ad alta specializzazione con connessa responsabilità di indirizzo coordinamento di posizioni di lavoro, oltre che funzioni di vigilanza nell'ambito delle materie di competenza anche con riferimento alla prevenzione e sicurezza sul lavoro. 		
DOMANDA E ALLEGATI	<p>Gli interessati devono presentare domanda di partecipazione presso il Centro dei Servizi per il Lavoro di Sassari – Via Bottego – Sassari. Le domande possono anche essere presentate tramite raccomandata A/R indirizzata a: Provincia di Sassari Centro dei Servizi per il Lavoro – Via Bottego – 07100 Sassari (allegare copia documento d'identità e relativa documentazione) oppure tramite posta elettronica solo in formato PDF (allegare copia documento d'identità e relativa documentazione) all'indirizzo: cslsassari@provincia.sassari.it Verranno considerate valide le domande trasmesse entro la data del 27 maggio 2015 (farà fede il timbro postale).</p> <p><u>ALLEGARE NUOVA DICHIARAZIONE ISEE 2015</u></p>		
<p>In base alla convenzione stipulata tra il Comune di Porto Torres e il Centro dei Servizi per il Lavoro di Sassari in data 22/10/2013, l'Amministrazione Comunale potrà avvalersi dei seguenti criteri:</p> <ul style="list-style-type: none"> • stabilire turnazioni per l'esecuzione dei lavori. La durata e il numero dei turni e le figure professionali interessate saranno meglio specificati nelle singole richieste di avviamento; • limitare ad un solo componente del nucleo familiare la possibilità di assunzione nel cantiere; • avvalersi dell'attività di preselezione del C.S.L. anche per l'avviamento dei lavoratori con titolo di studio 			

- superiore a quello della scuola dell'obbligo con utilizzo dei medesimi criteri adottati per gli altri avviamenti;
- attuare i progetti secondo quanto prevede la legge 381/91 in materia di affidamenti diretti a cooperative sociali di tipo B;
 - non assumere per i successivi 12 mesi le/i lavoratrici/tori che abbiano rassegnato le dimissioni da altri cantieri comunali;
 - non assumere per i successivi 18 mesi le/i lavoratrici/tori che siano stati licenziati dalla medesima amministrazione comunale per giusta causa e giustificato motivo soggettivo;

MODALITÀ DI FORMAZIONE E PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA:

la graduatoria è formata in ordine decrescente di punteggio. Detto punteggio è determinato dal concorso dei seguenti elementi:

Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE)

Stato di disoccupazione

Il punteggio individuale viene calcolato secondo criteri di seguito definiti:

- a) ad ogni persona che partecipi all'avviamento a selezione è assegnato un punteggio pari a 100 punti;
- b) a detto punteggio si sottrae un punto ogni 1000 euro dell'indicatore della situazione economica equivalente (ISEE) fino ad un massimo di 25 punti, con riferimento al reddito minimo personale escluso da imposizione. Il dato ISEE è arrotondato, in difetto, ai centesimi.
- c) Ai lavoratori che non presentano il dato ISEE, sono sottratti 25 punti. Allo stesso modo sono sottratti 25 punti qualora le dichiarazioni presentate manifestino evidenti incongruenze rispetto ai rapporti di lavoro registrati o sulla base dei dati e informazioni in possesso della P.A.
- d) Allo "stato di disoccupazione" si attribuisce un massimo di 5 punti con riferimento all'anzianità d'iscrizione, nella misura di un punto per anno.

A parità di punteggio, è data priorità, secondo l'ordine di elencazione, all'impiego di:

- Soggetti espulsi dal mercato del lavoro negli ultimi due anni, che risultano attualmente privi di occupazione e la cui cessazione dell'ultimo rapporto di lavoro sia avvenuta negli ultimi 24 mesi.
- Disoccupati di lungo periodo che, ai sensi dell'art. 1 comma d) del D. Lgvo 297/02, sono alla ricerca di una nuova occupazione da più di 12 mesi o da più di 6 mesi se giovani. Per "giovani" s'intendono i soggetti di età superiore a diciotto anni e fino a venticinque anni compiuti o, se in possesso di diploma universitario di laurea, fino a ventinove anni compiuti, ovvero la diversa superiore età definita in conformità agli indirizzi dell'Unione Europea;
- Donne.
- Al fine di consentire il maggior numero di inserimenti lavorativi è sancito il principio di rotazione tra i lavoratori da assumere nei cantieri comunali. In base a tale principio, nell'ordine della posizione occupata in graduatoria, hanno la precedenza i lavoratori che negli ultimi 24 mesi non abbiano partecipato a cantieri comunali e ad altre esperienze lavorative della durata complessiva di almeno tre mesi.
- Possono partecipare ai cantieri i lavoratori residenti e domiciliati e quelli non residenti ma domiciliati nel Comune titolare dell'intervento.

I lavoratori che, senza giustificato motivo, non si presentano alle prove d'idoneità sono cancellati dalla graduatoria.

I lavoratori che, per giustificato motivo, non si presentano alle prove d'idoneità sono convocati in data successiva.

CONTRO LA GRADUATORIA SONO AMMESSI:

- istanza di riesame per errori materiali o formali da presentare al Dirigente del Settore VII- Istruzione - Formazione - Lavoro della Provincia di Sassari tramite questo Centro dei Servizi per il Lavoro entro 10 giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria;
- ricorso all'Autorità' giurisdizionale competente per impugnazione della graduatoria, nei termini di legge.

Si rimanda, per quanto non espressamente citato nel presente avviso, ai contenuti della Deliberazione G.R. n. 50/54 del 21.12.2012 e n. 33/19 del 08.08.2013 visionabili al seguente indirizzo www.regione.sardegna.it

F/to

LA RESPONSABILE DEL CSL DI SASSARI
(Dr.ssa Gavina Poddighe)