

PUBBLICATO ALL'ALBO PRETORIO
24 LUG. 2015 13 AGO. 2015



COMUNE DI PORTO TORRES
PROVINCIA DI SASSARI
**AREA OO.II, SERVIZI GENERALI, PERSONALE, CULTURA,
SPORT, SPETTACOLO, ISTRUZIONE, SOCIALE**

ALLEGATO A

AVVISO PUBBLICO

PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI AMMISSIONE ALLA QUOTA RISERVA DI AVVIAMENTO AL LAVORO NELL'AMBITO DEI PROGETTI COMUNALI FINALIZZATI ALL'OCCUPAZIONE - POLITICHE ATTIVE PER IL LAVORO - FINANZIAMENTI 2013 RISERVATO AI SOGGETTI UTILMENTE INSERITI NELLA GRADUATORIA DEI MANOVALI GENERICI DEL CENTRO SERVIZI PER IL LAVORO DI SASSARI

PREMESSO CHE

- con deliberazione n. 33/19 del 08/08/2013 la Giunta Regionale ha stabilito i nuovi criteri e le modalità di assunzione dei lavoratori da impiegare nei cantieri comunali previsti dalla L.R. 11/1988, art. 94. Integrazione alla Deliberazione della Giunta Regionale n. 50/54 del 21.12.2012;
- con deliberazione n. 132 del 12.09.2013 la Giunta Comunale ha approvato il nuovo schema di convenzione con la Provincia di Sassari, attraverso il Centro Servizi per il Lavoro, per l'avviamento al lavoro del personale da utilizzare nei cantieri comunali di Porto Torres;
- con Determinazione generale n. 80 del 24/07/2015 il Dirigente dell'Area ha approvato il presente avviso pubblico e lo schema di domanda per l'individuazione della quota riserva del 20% dei posti disponibili a favore delle persone in stato di particolare disagio sociale e familiare utilmente inseriti nella graduatoria dei manovali generici pubblicata dal CSL di Sassari.

SI RENDE NOTO

CHE CON DECORRENZA DAL 27/07/2015 E FINO AL 13/08/2015, I CITTADINI RESIDENTI NEL COMUNE DI PORTO TORRES IN POSSESSO DEI REQUISITI SOTTOELENCATI POTRANNO PRESENTARE DOMANDA PER ESSERE AMMESSI ALLA QUOTA RISERVA PER L'AVVIAMENTO AL LAVORO NEI CANTIERI COMUNALI - ANNUALITA' 2013, SECONDO QUANTO DISPOSTO DAL PRESENTE AVVISO E DALLA VIGENTE NORMATIVA IN MATERIA.

CRITERI GENERALI

ART. 1 OGGETTO

Il presente avviso ha come finalità l'accrescimento delle opportunità di lavoro di persone svantaggiate che per ragioni di mancanza di occupazione versano in uno stato di particolare disagio sociale e familiare, nei quali possono rientrare anche casi non segnalati necessariamente dai servizi sociali ma comunque noti all'Amministrazione Comunale e degni di tutela, attraverso la predisposizione di progetti comunali di inserimento lavorativo finalizzati alla riqualificazione del patrimonio comunale e all'incremento del patrimonio boschivo, secondo gli indirizzi di cui alle Deliberazioni citate in premessa.

ART. 2 SOGGETTI DESTINATARI

Possono presentare domanda d'ammissione alla *quota riserva del 20%* negli avviamenti al lavoro dei cantieri comunali annualità 2013 i soggetti che risultino in possesso dei seguenti requisiti:

- a) **residenza anagrafica nel Comune di Porto Torres;**
- b) **inoccupati o disoccupati** iscritti al Centro dei Servizi per il Lavoro di Sassari;
- c) **persone in stato di particolare disagio** rientranti nelle categorie individuate in ciascuna delle linee di riserva sotto elencate:

Linea 1) - genitore separato, divorziato o non convivente con l'altro genitore, con prole, privo da almeno 12 mesi del sostegno economico da parte dell'altro genitore, con esclusione di coloro che percepiscono prestazioni pensionistiche e/o ammortizzatori sociali;

Linea 2) - persone over 50 fuoriuscite dal circuito lavorativo e non beneficiarie di ammortizzatori sociali (cassa integrazione e mobilità, anche in deroga, e indennità di disoccupazione ovvero Aspi o Mini Aspi) in data successiva al 01.01.2014;

I soggetti interessati devono aver prima di tutto inoltrato domanda al Centro dei Servizi per il Lavoro di Sassari, nei termini previsti dal relativo avviso di selezione pubblicato in data 21.07.2015, e risultare utilmente inseriti nella **graduatoria definitiva del Centro Servizi per il Lavoro di Sassari relativa ai manovali generici**.

La riserva opererà nel rispetto della posizione ottenuta nella sopra citata graduatoria dando priorità ai soggetti che **non hanno instaurato**, negli ultimi 24 mesi, a partire dalla data di cessazione, rapporti di lavoro con la stessa Amministrazione e/o con altre Pubbliche Amministrazioni e/o datori di lavoro privati, della durata complessiva superiore a 90 gg.

Nell'ipotesi di non esaurimento delle singole percentuali di riserva le restanti quote andranno ad impinguare le quote totalmente utilizzate fino alla concorrenza del 20% complessivo.

I soggetti che rientreranno nella quota riserva dovranno essere disponibili al collocamento (disoccupati/inoccupati) anche al momento dell'eventuale chiamata al lavoro da parte dell'ufficio personale del Comune.

ART. 3 TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande dovranno essere compilate esclusivamente sugli appositi moduli allegati al presente avviso (allegato B e allegato C) e disponibili presso gli uffici del Servizio Sociale – Ufficio Siol e scaricabili dal sito Internet del Comune di Porto Torres www.comune.porto-torres.ss.it (nell'area dedicata alle tematiche dei Servizi Sociali e nella home page alla voce "Avvisi e scadenze").

Le istanze, contenute in busta chiusa, dovranno pervenire al Comune di Porto Torres – Servizio Gestione Servizi Sociali – Piazza Umberto I – 07046 Porto Torres secondo le seguenti modalità:

- a mezzo di raccomandata A/R, in tal caso farà fede la data di spedizione e non la data di arrivo al Protocollo dell'Ente;
- consegnate a mano presso l'Ufficio Protocollo del Comune di Porto Torres, Piazza Umberto I, nei giorni dal lunedì al venerdì dalle 09,30 alle 12,30;
- con Posta Elettronica Certificata (PEC) di cui è titolare l'interessato avendo cura di allegare tutta la documentazione richiesta in formato pdf alla seguente PEC: comune@pec.comune.porto-torres.ss.it;

compilate in ogni parte e debitamente firmate a pena di esclusione entro e non oltre le ore 12,30 del giorno 13/08/2015 corredate della seguente documentazione:

- copia documento d'identità e del codice fiscale del richiedente, in corso di validità;
- copia della carta o permesso di soggiorno, nel caso di cittadino extracomunitario (ai sensi del Testo unico sull'immigrazione e SS.MM.II. – Legge n. 286 del 25.07.1998) in corso di validità;
- Domanda di ammissione con autocertificazione che attesti di non aver instaurato, negli ultimi 24 mesi, a partire dalla data di cessazione, rapporti di lavoro con la stessa Amministrazione e/o con altre Pubbliche Amministrazioni e/o datori di lavoro privati, della durata complessiva superiore a 90 gg. e di non aver usufruito di altre sovvenzioni pubbliche o indennità di disoccupazione e/o mobilità - (**allegato B**);

- altra documentazione specifica richiesta per le diverse categorie di beneficiari, nello specifico:

Linea 1) riserva del 10% - autocertificazione sulla composizione del nucleo familiare e del fatto di essere privo da almeno 12 mesi del sostegno economico da parte dell'altro genitore, e di non percepire trattamenti pensionistici e/o ammortizzatori sociali (allegato C);
Linea 2) riserva del 10% - autocertificazione che attesti di non essere stati beneficiari di ammortizzatori sociali in data successiva al 01.01.2014 (ad esempio cassaintegrazione e in mobilità, anche in deroga, e indennità di disoccupazione ovvero Aspi o Mini Aspi) - (allegato C).

Sulla busta, o nell'oggetto del messaggio PEC, dovrà essere indicata, pena l'esclusione, la dicitura: **"DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA QUOTA RISERVA DEL 20% - CANTIERE COMUNALE DI PORTO TORRES AVVISO DEL 07.05.2015"**

Art. 4 - CONTROLLI E SANZIONI

L'Amministrazione Comunale si riserva di effettuare controlli sulla veridicità delle autocertificazioni rilasciate, della situazione economica e familiare dichiarata, anche confrontando i dati con quelli in possesso del sistema informativo del Ministero delle Finanze. Fatta salva l'applicazione delle sanzioni di cui al DPR 445/2000, qualora dai controlli emergano abusi o false dichiarazioni, si procederà alla sospensione o alla revoca dei benefici ottenuti.

Art. 5 – PUBBLICITA' DEL BANDO

Copia del presente avviso e del relativo schema di domanda per l'ammissione alla *quota riserva del 20%* negli avviamenti al lavoro nei cantieri comunali – annualità 2013 è a disposizione dei cittadini affinché ne possano prendere visione, ai sensi della Legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii., presso l'Albo Pretorio, l'Albo dei Servizi Sociali e sul sito Internet del Comune di Porto Torres www.comune.porto-torres.ss.it (nell'area dedicata alle tematiche dei Servizi Sociali e nella home page alla voce "Avvisi e scadenze").

Art. 6- TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del D. Lgs. n. 196/2003:

- i dati personali forniti per la partecipazione al procedimento saranno trattati esclusivamente per le finalità istituzionali dell'Amministrazione;
- il conferimento dei dati richiesti è obbligatorio, l'eventuale rifiuto a fornire tali dati potrebbe comportare il mancato perfezionamento del procedimento e delle sue successive fasi;
- il trattamento sarà effettuato sia con modalità manuali che mediante l'uso di procedure informatiche; il trattamento dei dati verrà effettuato in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi e potrà essere effettuato mediante strumenti manuali, informatici e telematici idonei a memorizzarli, gestirli e trasmetterli;
- i dati sensibili e giudiziari non saranno oggetto di diffusione, tuttavia alcuni di essi potranno essere comunicati ad altri soggetti pubblici o privati nella misura strettamente indispensabile per svolgere attività istituzionali previste dalle vigenti disposizioni, e secondo quanto previsto dalle disposizioni contenute nel D. Lgs. n. 196/2003;
- il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Porto Torres; il responsabile del trattamento dei dati è il Dirigente dell'Area OO:II., Servizi generali, personale, Cultura, Sport, spettacolo, Istruzione e sociale (Dott.ssa Piera Mureddu);
- al titolare del trattamento o al responsabile del servizio ci si potrà rivolgere senza particolari formalità, per far valere i diritti dell'interessato, ex art. 7 del D. Lgs. n. 196/2003.

Art. 7 - INFORMAZIONI

Eventuali istanze di riesame avverso la selezione pubblica dovranno essere inoltrate al Responsabile del Servizio gestione servizi sociali (Dott. Marcello Tellini) entro e non oltre giorni 10 dalla data di

pubblicazione dell'elenco dei nominativi rientrati nella quota riserva del 20%, e dovranno indicare le generalità complete del ricorrente ed i motivi esatti per i quali si ricorre. Non saranno presi in considerazione ricorsi non firmati e non adeguatamente motivati. Per qualunque informazione sul presente avviso pubblico e per avere copia del bando e della modulistica rivolgersi:

- all'Assistente Sociale referente Dott.ssa Valentina Faedda nei seguenti orari di apertura al pubblico (martedì e giovedì dalle 9.00 alle 11.00 e dalle 15.00 alle 17.00)

-agli operatori del Centro Siol nei seguenti orari di apertura al pubblico (dal lunedì al giovedì dalle ore 9:00 alle ore 11:30.

Recapiti di riferimento: tel. 079/5008550-5008561-5008562 - 5008571 .

Gli interessati possono chiedere eventuali informazioni e chiarimenti di natura amministrativa o tecnica inerenti il presente avviso al Responsabile Unico di Procedimento Dott. Marcello Tellini (e-mail: tellini.marcello@comune.porto-torres.ss.it – tel. 079/5008564).

Il Dirigente dell'Area OO.II., Servizi Generali,
Personale, Cultura. Sport, Spettacolo,
Istruzione , Sociale
(Dott.ssa Piera Mureddu)

Il Segretario Generale
Dott.ssa Giovanna Maria Piga
in sostituzione della Dott.ssa Mureddu assente



Allegati:

- Fac simile domanda (All. B);
- Fac simile dichiarazione sostitutiva di certificazione (All. C)