



Comune di Porto Torres

Area affari generali, personale, contratti, sport, cultura, turismo, politiche sociali

Determinazione del Dirigente

N. 1954 / 2018 Data 24/10/2018

OGGETTO:

Indizione procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art. 20, comma 1, del D.Lgs. 75/2017.
Approvazione avvisi di indizione bandi

Il sottoscritto Dott. Flavio Cuccureddu, Dirigente dell'Area AA.GG., personale, contratti sport, cultura, turismo, politiche sociali incaricato con decreto sindacale n. 2 del 10.01.2018;

Viste le Deliberazioni:

- di Consiglio comunale n. 14 del 10.05.2018 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per gli esercizi finanziari 2018/2020;
- di Giunta comunale n. 128 del 26.07.2018 con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di gestione per gli esercizi 2018/2020;

Edotto che detto PEG affida ai responsabili delle Aree la gestione delle spese per il raggiungimento degli obiettivi ivi contenuti;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 65 del 12.04.2018 con la quale è stato approvato il piano triennale del fabbisogno del personale 2018/2020 e previsto per il secondo semestre del 2018, tra le differenti procedure di reclutamento, la stabilizzazione ex art. 20, co. 1 del D.Lgs 75/2017 di n. 2 unità part time al 50% categoria giuridica C con profilo professionale di istruttore di vigilanza;

Richiamato il D.Lgs. n. 75 del 25.05.2017 e in particolare l'art. 20 che detta speciali disposizioni volte ad offrire una tutela rispetto a forme di precariato protrattesi nel tempo, valorizzando, nel rispetto delle regole di cui all'art. 97 della Costituzione, le professionalità da tempo maturate e poste al servizio delle pubbliche amministrazioni, in coerenza con i fabbisogni e le esigenze organizzative e funzionali di ciascuna amministrazione;

Dato atto che il comma 1 del succitato art. 20 rubricato “*Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni*” dispone:

1. *Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, nel triennio 2018-2020, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti: a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione [...]; b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede*

all'assunzione; c) abbia maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni. [...];

Considerato che:

- le procedure di reclutamento speciale transitorio previste dalla richiamata normativa debbono svolgersi nel triennio 2018/2020 e sono rivolte ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dai commi 1 e 2 dell'art. 20;
- la stabilizzazione del personale precario utilizzato dalle pubbliche amministrazioni non costituisce un diritto soggettivo del lavoratore a termine ma una scelta organizzativa che deve svolgersi in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'art.6, comma 2 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.

Evidenziato che con il presente provvedimento si intende dar corso alla volontà espressa dall'Amministrazione comunale con la Deliberazione di Giunta comunale n. 65/2018 di cui sopra e conseguentemente avviare il procedimento di stabilizzazione del personale avente i requisiti;

Atteso che con nota prot. 16200 del 24.04.2018 è stata avviata la procedura relativa alla mobilità obbligatoria prevista dall'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001, e che la stessa ha dato esito negativo;

Vista la Circolare del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 3 del 23.11.2017 "*Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato*" che detta indirizzi operativi per l'applicazione della speciale disciplina volta al superamento del precariato.

Appurato che al punto 3.2.2. della suddetta circolare viene precisato che *le procedure speciali di reclutamento finalizzate al superamento del precariato hanno una disciplina che sottende un interesse prevalente rispetto alla mobilità prevista dall'art. 30 del D.Lgs 165/2001 che, conseguentemente, non è da svolgere in via propedeutica all'avvio delle relative procedure;*

Richiamata la Circolare del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 1 del 09.01.2018 con la quale sono stati fornite integrazioni alla Circolare n. 3/2017 a seguito dell'approvazione della legge di bilancio 2018, n. 205 del 27.12.2017, con la quale sono state introdotte misure volte, tra l'altro, a potenziare l'attuazione dell'art. 20 del citato decreto legislativo n. 75/2017;

Visti l'allegato schema di avviso pubblico finalizzato all'acquisizione delle istanze di partecipazione da parte degli interessati in possesso dei requisiti e l'allegato fac-simile di domanda, con i quali vengono fissate le modalità di svolgimento della procedura in oggetto;

Visti:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- il D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75
- la Circolare del Ministro per la semplificazione e pubblica amministrazione n. 3/2017 del 23.11.2017

D E T E R M I N A

- 1) di dare avvio al procedimento di stabilizzazione di cui all'art. 20, comma 1, del D.Lgs. 75/2017 e ss.mm.ii, come disposto dalla Delibera di G.C. n. 65/2018;
- 2) di dare atto che il procedimento di stabilizzazione è volto alla copertura di n. 2 posti di istruttore di vigilanza, categoria giuridica C, con contratto di lavoro part time 50% (18 ore settimanali)
- 3) di approvare, in ordine alle premesse, l'allegato avviso pubblico finalizzato all'acquisizione delle istanze di partecipazione da parte degli interessati in possesso dei requisiti, e l'allegato fac-simile di domanda;

- 4) di disporre la pubblicazione sul sito internet dell'Ente, nella sezione "*bandi di concorso*" e all'albo pretorio dell'Ente il presente provvedimento, l'allegato avviso pubblico, finalizzato all'acquisizione delle istanze di partecipazione da parte degli interessati in possesso dei requisiti di cui al comma 1 dell'art. 20 del D.Lgs 75/2017, e l'allegato fac-simile di domanda;
- 5) di disporre la registrazione del presente provvedimento nel registro delle determinazioni dell'Ente e la successiva pubblicazione all'albo pretorio.

Il Dirigente dell'Area

Dott. Flavio Cuccureddu

ALLEGATI

- **schema di avviso pubblico** (impronta:

2FD560E9B527AA113A2D0650C04E8486759775A48F054F037F725A46EEE9DF47)

- **schema domanda** (impronta:

1958CF72941D445CF464547AD8CCC91F6E3F7EDF94EA5BE5CA2FB2289BDCAD14)