



COMUNE DI PORTO TORRES

Provincia di Sassari

Area Affari Generali, Personale, Contratti, Appalti, Sport, Cultura, Turismo, Politiche Sociali

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI DIRIGENTE TECNICO PER L'AREA "LAVORI PUBBLICI, MANUTENZIONI, VERDE PUBBLICO, SISTEMI INFORMATIVI E FINANZIAMENTI COMUNITARI" CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO, EX ART. 110, COMMA 1 DEL D.LGS 267/2000

IL DIRIGENTE

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";

VISTO il vigente Statuto Comunale;

VISTO il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

In esecuzione della propria determinazione n. 1328 del 1 luglio 2020, con la quale si è provveduto ad avviare il procedimento ed approvare il presente avviso, e in conformità alla programmazione del fabbisogno del personale, triennio 2020/2022, approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 31 del 26 febbraio 2020, immediatamente eseguibile ai sensi di legge;

RENDE NOTO

Che il Comune di Porto Torres, nel rispetto del D.Lgs 11 aprile 2006, n. 198 e dell'art 57 del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, indice selezione pubblica comparativa, mediante valutazione curriculare ed eventuale colloquio di accertamento dell'idoneità professionale, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, per la copertura di n. 1 posto di dirigente tecnico a tempo determinato e pieno per l'Area "*Lavori pubblici, manutenzioni, verde pubblico, sistemi informativi e finanziamenti comunitari*", della durata di tre anni eventualmente prorogabile.

Art. 1

CONFERIMENTO INCARICO

L'incarico sarà conferito dal Sindaco del Comune di Porto Torres a conclusione della procedura selettiva qui indetta, che avverrà tra i candidati che inoltreranno istanza di partecipazione a ricoprire l'incarico di cui al presente avviso, sulla base della valutazione curriculare e di un eventuale successivo colloquio vertente sulle esperienze e competenze dichiarate e detenute da ciascuno dei partecipanti.

L'incarico potrà essere revocato nei seguenti casi:

- a) per mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati attesi;
- b) per sopravvenienza di cause di incompatibilità;
- c) per le ipotesi previste dall'art. 110 comma 4 del D.Lgs n. 267/2000.

In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato. È garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro come previsto dal D.Lgs. n. 198/2006 e ss.mm.e ii. e dall'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss. mm. e ii.

Il contratto individuale di lavoro è inoltre risolto di diritto nel caso in cui l'ente locale dichiari il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie.

Art. 2

TRATTAMENTO ECONOMICO E GIURIDICO

Il rapporto di lavoro, instaurato ai sensi del presente articolo, è regolato dal contratto individuale di lavoro. La durata del contratto a tempo determinato è fissata in tre anni, eventualmente prorogabile. Per ogni aspetto del rapporto di lavoro non disciplinato dal contratto individuale di lavoro si fa rinvio al CCNL per la dirigenza del comparto Regioni - Autonomie Locali vigente nel tempo.

Il trattamento economico è determinato dalle norme contrattuali collettive nazionali del comparto Regioni - Autonomie Locali per l'area della dirigenza ed è soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali ed assicurative di legge. Alla data attuale il trattamento economico è costituito dai seguenti elementi:

- retribuzione tabellare iniziale annua lorda di euro 43.310,90 comprensiva del rateo di 13ma mensilità, oltre all'indennità di vacanza contrattuale;
- retribuzione di posizione annua lorda corrispondente al valore attribuito in applicazione del sistema di misurazione e valutazione della Performance;
- retribuzione di risultato annua variabile, erogata al termine dell'anno gestionale di riferimento in conformità al sistema di valutazione della performance applicato dall'Ente.

Art. 3

REQUISITI GENERALI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla procedura selettiva sono richiesti i seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana; cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o familiari di cittadini dell'Unione Europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, fermi restando l'adeguata conoscenza della lingua italiana e tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica; cittadinanza di Stati non appartenenti agli Stati dell'Unione Europea, in possesso di titolarità del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.). Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica;
- b) età non inferiore ad anni diciotto e non superiore a quella prevista dalle normative vigenti per il collocamento a riposo;
- c) iscrizione nelle liste elettorali ovvero, per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e di Stati terzi, il godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- d) idoneità fisica alle mansioni proprie del posto. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della procedura in oggetto, in base alla normativa vigente;
- e) posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (solo per i cittadini soggetti a tale obbligo);
- f) titolo di studio: essere in possesso di Laurea magistrale (LM) ovvero di Laurea Specialistica (LS) ovvero Diploma di Laurea (DL) in: - Ingegneria Civile: 28/S ; LM - 23, LM - 24, LM -26; o Ingegneria per l' Ambiente e il Territorio : 38/S; LM - 35, LM - 26; o Architettura: 3/S, 4/S; LM - 3, LM - 4 ; o

Ingegneria Edile – Architettura: 4/S; LM- 4; o Urbanistica: 54/S; LM – 48. Sono fatte salve equiparazioni ed equipollenze stabilite dalle norme di legge in materia di titoli universitari, ai fini della partecipazione a pubblici concorsi. Qualora il titolo sia stato conseguito all'estero dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento attestante l'equipollenza al corrispondente titolo italiano.

g) adeguata conoscenza della lingua italiana (solo per i cittadini di Stati membri l'Unione Europea o Stati terzi);

h) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica Amministrazione ovvero licenziati a seguito di procedimento disciplinare o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante produzione di documenti falsi e, comunque, con mezzi fraudolenti.

Art. 4

REQUISITI SPECIFICI A PENA DI ESCLUSIONE AI FINI DELL'AMMISSIONE ALLA PROCEDURA SELETTIVA

a) insussistenza di condanne penali, procedimenti penali pendenti o misure di sicurezza o prevenzione che impediscano, ai sensi della normativa vigente, la costituzione di rapporti di impiego con la Pubblica Amministrazione

b) non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità – inconferibilità previste dal D.lgs. 39/2013

c) essere in possesso di almeno uno dei seguenti requisiti di esperienza professionale:

- aver maturato almeno 5 (cinque) anni di servizio nella Pubblica Amministrazione in posizioni di lavoro corrispondenti all'attuale categoria D. I periodi possono essere anche non continuativi e cumulabili tra loro e devono essere tutti debitamente documentati;
- essere in possesso della qualifica di Dirigente di ruolo nella Pubblica Amministrazione;
- aver ricoperto incarichi a tempo determinato in qualifiche dirigenziali nella Pubblica Amministrazione per almeno 2 (due) anni;

I suddetti requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine, stabilito dal presente avviso pubblico, per la presentazione della domanda di ammissione.

Art. 5

TERMINI E MODALITÀ PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Per partecipare alla selezione, gli interessati devono redigere apposita domanda, in carta libera e conforme allo schema allegato al presente avviso (Allegato A - Schema di domanda).

La domanda di ammissione alla selezione, sottoscritta dal concorrente a pena di esclusione e secondo lo schema allegato al presente avviso, corredata di una fotocopia del documento di identità in corso di validità e del curriculum professionale, dovrà essere indirizzata al Comune di Porto Torres e dovrà pervenire, a pena di esclusione, entro il termine perentorio del giorno **17/07/2020.**, secondo le seguenti modalità:

- a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno all'indirizzo sopra indicato;
- tramite casella di Posta Elettronica Certificata (PEC) – personale e intestata al candidato al seguente indirizzo ufficiale del Comune di Porto Torres: **comune@pec.comune.porto-torres.ss.it** (si ricorda che la posta elettronica certificata assume valore legale solo se anche il mittente invia il messaggio da una casella certificata).

Sulla busta contenente la domanda, e nell'oggetto della pec, dovrà comparire la dicitura: “**Selezione per il conferimento di incarico di dirigente tecnico per l'Area “lavori pubblici, manutenzioni, verde pubblico, sistemi informativi e finanziamenti comunitari.”**”

La mancata presentazione della domanda nel termine temporale suindicato comporta l'esclusione dalla selezione. Nel caso di spedizione a mezzo del servizio postale (racc. a/r) le domande dovranno pervenire entro la data di scadenza dell'avviso; non farà fede la data di spedizione, ma solo quella di ricevimento

Nel caso di spedizione a mezzo pec le domande dovranno essere inviate esclusivamente da un indirizzo di posta elettronica certificata personale dell'aspirante candidato. Ogni altro utilizzo di indirizzo di posta elettronica comporta la non ricezione della domanda stessa e pertanto l'esclusione dalla selezione. Le domande inviate a mezzo pec saranno considerate, ai sensi dell'art. 65, comma 2, del D. Lgs. n. 82 del 07/03/2005, equivalenti a quelle sottoscritte con firma autografa. L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione delle comunicazioni dipendente da inesatta indicazione dell'indirizzo da parte del concorrente, oppure per mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili al fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Non saranno accettate domande inviate entro il termine finale, ma pervenute al Comune di Porto Torres oltre il termine suddetto.

Le modalità suddette debbono essere osservate anche per l'inoltro di eventuali richieste di integrazione e/o perfezionamento della domanda già presentata all'indirizzo di destinazione.

Pena l'esclusione dalla selezione alla domanda dovranno essere allegati i seguenti documenti:

- copia fotostatica leggibile non autenticata di un documento di identità personale in corso di validità (fatta eccezione per le domande firmate digitalmente);
- curriculum professionale, debitamente sottoscritto anche ai sensi del D.P.R. 445/2000. Il curriculum deve contenere tutte le indicazioni utili a valutare l'attività di studio e di lavoro del concorrente con l'esatta precisazione dei periodi ai quali si riferiscono le attività medesime, le collaborazioni ed ogni riferimento che i concorrenti ritengano di rappresentare nel loro interesse per la valutazione della loro attività.

La domanda e il curriculum dovranno essere sottoscritti con firma autografa oppure con firma digitale nel caso di trasmissione a mezzo pec. Per le domande trasmesse a mezzo pec si precisa che, nel caso in cui non si disponga di firma digitale, la domanda, preventivamente sottoscritta, dovrà essere scansionata in formato PDF ed allegata alla mail; il candidato deve essere titolare dell'indirizzo pec utilizzato per l'invio della domanda.

Nella domanda di ammissione gli aspiranti dovranno indicare, sotto la propria responsabilità, secondo quanto previsto dal D.P.R. 445/2000, a pena di esclusione, quanto segue:

- a. cognome e nome, luogo e data di nascita;
- b. residenza anagrafica, nonché il domicilio o recapito se diverso dalla residenza, al quale l'Amministrazione dovrà indirizzare tutte le comunicazioni relative al concorso, ed eventuale recapito telefonico;
- c. il possesso della cittadinanza italiana o di uno Stato membro della Comunità Europea;
- d. il titolo di studio posseduto, specificando per esso la data di conseguimento e l'Università che l'ha rilasciato. I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno, inoltre, precisare che esso è stato riconosciuto nei modi previsti dalla legge vigente;
- e. il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
- f. idoneità fisica all'impiego al quale si riferisce la selezione. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori del concorso, in base alla normativa vigente.
- g. di non avere procedimenti penali e/o disciplinari in corso e non aver riportato condanne penali e di non aver riportato sanzioni disciplinari negli ultimi tre anni di servizio;
- h. di non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, per persistente insufficiente rendimento o a seguito dell'accertamento che l'impiego

è stato conseguito mediante produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti, ovvero di non avere mai prestato servizio presso Pubbliche Amministrazioni;

i. essere in possesso di Laurea magistrale (LM) ovvero di Laurea Specialistica (LS) ovvero Diploma di Laurea (DL) in: Ingegneria Civile: 28/S; LM - 23, LM - 24, LM -26; o Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio: 38/S; LM - 35, LM - 26; o Architettura: 3/S, 4/S; LM - 3, LM - 4; o Ingegneria Edile – Architettura: 4/S; LM- 4; o Urbanistica: 54/S; LM – 48. Sono fatte salve equiparazioni ed equipollenze stabilite dalle norme di legge in materia di titoli universitari, ai fini della partecipazione a pubblici concorsi. Qualora il titolo sia stato conseguito all'estero dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento attestante l'equipollenza al corrispondente titolo italiano. E' richiesto inoltre il possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione;

j. la posizione regolare rispetto agli obblighi di leva (solo per i candidati soggetti a tale obbligo);

k. adeguata conoscenza della lingua italiana scritta e parlata (solo per i cittadini di stati membri l'Unione Europea);

l. di accettare senza riserve le condizioni previste dal presente bando di selezione;

m. di essere informato che l'amministrazione procede al trattamento dei dati personali nel rispetto delle disposizioni di legge vigenti e di essere informato altresì dei conseguenti diritti che ha facoltà di esercitare (D.Lgs. n. 196/2003);

n. di accettare incondizionatamente tutte le condizioni previste nel presente avviso, delle norme del vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e sull'accesso all'impiego;

o. di essere disponibile, in caso di assunzione, per il periodo di durata dell'incarico, se dipendente di pubbliche amministrazioni, ad essere collocato in aspettativa senza assegni ai sensi dell'art. 110, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000;

p. di impegnarsi in caso di assunzione, alla presentazione di tutti i documenti che verranno richiesti e a sottoscrivere il relativo contratto individuale, regolante il rapporto di lavoro in base alle norme vigenti, accettando tutte le norme e le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico del personale degli Enti Locali.

Le dichiarazioni contenute nella domanda sostituiscono temporaneamente la presentazione di documenti prodotti in originale o in copie autenticate, ai fini dell'ammissione al concorso ai sensi del D.P.R. 445/2000. In ogni caso prima della nomina, si dovrà produrre la documentazione comprovante le dichiarazioni. La domanda non è soggetta ad imposta di bollo, ai sensi della Legge 23.09.1988 n. 370.

Tutti i requisiti, a pena di esclusione, devono essere posseduti dai candidati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domanda di ammissione alla selezione.

Costituisce causa di esclusione la mancata dichiarazione anche di uno solo dei requisiti di cui ai precedenti punti: a, b, c, d, e, f, g, h, i, j (per i cittadini soggetti all'obbligo), k, l, m, n, o, p. Si precisa che, laddove lo schema di domanda (Allegato A) preveda dichiarazioni alternative, il dichiarante dovrà esprimere l'alternativa prescelta pena l'esclusione.

Eventuali carenze e/o irregolarità, non riconducibili alle fattispecie sopra indicate, potranno essere sanate secondo le modalità definite dall'Amministrazione, avuto riguardo al principio della massima partecipazione e nel rispetto della parità di trattamento. In ogni caso, al fine di garantire la snellezza e la celerità procedimentale, l'Amministrazione assegnerà un termine perentorio a pena di esclusione per la regolarizzazione della posizione dell'aspirante candidato.

In calce alla domanda deve essere apposta, a pena di esclusione, la firma del candidato (in base all'art. 39 del D.P.R. 445/2000 non è richiesta l'autenticazione). La mancata sottoscrizione della domanda provoca l'irricevibilità della stessa e la conseguente esclusione dalla selezione.

Art. 6

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda dovranno inoltre essere allegati obbligatoriamente **a pena di esclusione** i seguenti documenti:

- 1) *curriculum* professionale/formativo, debitamente datato e firmato, in cui il candidato avrà cura di indicare gli enti presso i quali ha prestato servizio, con specificazione dei periodi. Potrà altresì elencare eventuali ed ulteriori esperienze professionali ritenute significative per il posto da ricoprire, nonché ogni altra informazione ritenuta utile per la valutazione della professionalità posseduta;
- 2) copia fotostatica di un documento d'identità in corso di validità.

Costituiscono motivo di esclusione, oltre al mancato possesso dei requisiti previsti dal presente bando le seguenti situazioni:

- presentazione della domanda oltre la scadenza prevista
- mancata sottoscrizione della domanda
- mancata presentazione del curriculum professionale/formativo datato e sottoscritto
- mancata presentazione di una copia di un documento di identità in corso di validità

Alla domanda dovranno essere allegati altresì documenti e titoli ritenuti idonei a comprovare i requisiti richiesti dal bando.

Art. 7

MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

La selezione pubblica è volta ad accertare in capo ai soggetti interessati il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico.

I candidati in possesso dei requisiti di ammissione previsti dal presente avviso verranno valutati da parte della specifica Commissione prevista dall'art. 22 del Regolamento per le procedure di accesso agli impieghi del Comune di Porto Torres, la quale procederà alla valutazione dei titoli di studio, di servizio e dei titoli vari comprovanti la specifica qualificazione professionale nell'ambito di attività della figura professionale ricercata.

I candidati potranno essere sottoposti a colloquio finalizzato a verificare le competenze sui seguenti aspetti:

- grado di preparazione ed esperienza professionale specifica con riferimento alle materie che riguardano l'incarico da conferire, con particolare riguardo alle materie di riferimento dell'area;
- grado di preparazione e competenza nella gestione dei processi attinenti l'incarico da conferire;
- capacità a svolgere attività di natura manageriale e/o dirigenziale rispetto al contesto e al sistema organizzativo dell'ente in cui si dovrà operare;
- capacità decisionale intesa come attitudine all'acquisizione e corretta elaborazione di informazioni tecniche e di contesto, associata alla capacità di problem solving, nonché all'agilità di interpretazione normativa ed alla conseguente applicazione;
- capacità di gestione delle risorse assegnate, capacità di governo delle relazioni, sia interne che esterne.

Al termine dei colloqui, la Commissione formulerà un giudizio sintetico di idoneità/non idoneità. Al giudizio sintetico di idoneità sarà allegata una breve relazione che dovrà evidenziare, per ciascun candidato, le caratteristiche salienti emerse e il profilo di competenze, capacità ed attitudini possedute rispetto al ruolo da coprire.

Il procedimento non dà luogo alla formazione di una graduatoria di merito.

Il Sindaco individua, con proprio atto, tra i candidati selezionati, il soggetto al quale conferire l'incarico.

Art. 8

CALENDARIO E SEDE DELLE PROVE D'ESAME

Le comunicazioni relative all'effettuazione del colloquio selettivo saranno fornite ai candidati a mezzo del sito web istituzionale del Comune di Porto Torres, nella sezione "Bandi di concorso" e avranno, a tutti gli effetti, valore di notifica agli interessati. La stessa modalità verrà utilizzata per ogni altro avviso o comunicazione di eventuali differimenti o variazioni.

I candidati aspiranti dovranno presentarsi al colloquio selettivo muniti di documento di riconoscimento. Coloro che non si presenteranno nei giorni stabili per il colloquio saranno considerati rinunciari alla selezione.

In applicazione di quanto previsto dall'art.87, comma 5 del D.L. 17 marzo 2020, n. 18 l'Ente si riserva la facoltà di effettuare il colloquio selettivo mediante ricorso a modalità telematiche.

Art. 9

RISERVATEZZA DEI DATI PERSONALI – INFORMATIVA (art. 13 Regolamento (UE) 2016/679)

Ai sensi degli artt. 12 e 13 Regolamento UE n. 679/2016, ai fini del presente avviso pubblico, titolare del Trattamento dei dati è il Comune di Porto Torres, con sede in Piazza Umberto I, in persona del Sindaco in qualità di rappresentante legale.

I dati del DPO sono i seguenti: KARANOVA S.R.L. con sede in Via Principessa Iolanda n.48 - 07100 - Sassari email: karanova@email.it pec: karanova@pec.buffetti.it - tel.3345344282 **referente** Avv. Giacomo CROVETTI email: giacomo.crovetti@gmail.com pec: avv.giacomocrovetti@pec.it tel. 3400698849 fax 079.3762089

Il Titolare del Trattamento, informa che tutti i dati dei candidati saranno utilizzati esclusivamente per ciascuna e tutte le attività previste dal presente avviso.

La base giuridica del trattamento è l'art. 6, par. 1, lett a), Reg. UE n. 679/2016, ovvero il consenso del candidato prestato in modo libero, consapevole, chiaro per la partecipazione al presente avviso pubblico ed allegato alla domanda di partecipazione.

Responsabile di trattamento è il Dott. Flavio Cuccureddu, Dirigente dell'Area *AA.GG., personale, contratti, sport, cultura, turismo, politiche sociali* mail: comune@pec.comune.porto-torres.ss.it.

Il trattamento è effettuato con procedure informatizzate al solo fine indicato nel presente bando.

La mancanza di consenso al trattamento dei dati non consentirà al candidato di partecipare alla presente procedura poiché sono richiesti i soli dati necessari e pertinenti per le finalità esplicitate nel bando ed in tale articolo richiamate. Il conferimento dei dati richiesti nel presente bando è necessario per valutare i requisiti di partecipazione ed il possesso dei titoli e la loro mancata indicazione preclude tale valutazione.

Nell'Ente potranno venire a conoscenza dei suddetti dati personali il Responsabile di Trattamento e gli eventuali incaricati che dovranno espletare la propria collaborazione per tutte le attività previste dal bando. Tutti i detti soggetti coinvolti nelle operazioni di trattamento garantiranno la riservatezza dei dati di tutti gli interessati partecipanti al presente avviso pubblico.

I dati personali dei candidati saranno conservati finché non saranno più necessari ai fini della presente procedura.

I candidati potranno esercitare i diritti previsti dagli artt. 12-22 del Regolamento UE, e dall'art. 7 D.Lgs. n. 196/2003, rivolgendosi al Responsabile di Trattamento.

È diritto dell'interessato richiedere in qualsiasi momento la revoca del consenso prestato e l'accesso al trattamento dei propri dati personali, di chiederne l'aggiornamento, la rettifica, la cancellazione o la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge. All'interessato è riservata la facoltà di opporsi al trattamento dei dati personali e di presentare reclamo al Garante in caso di violazione dei propri dati personali (art. 77 del Reg. UE 679/016).

La revoca del consenso è efficace dal momento in cui essa è esercitata, restando la liceità del trattamento in precedenza effettuato.

Art. 10

COMUNICAZIONE DI AVVIO DEL PROCEDIMENTO

Il presente avviso costituisce a ogni effetto comunicazione di avvio del procedimento, una volta che sia intervenuto l'atto di adesione del candidato attraverso presentazione della domanda di ammissione alla selezione. Il responsabile del procedimento è il Dr. Flavio Cuccureddu.

Il procedimento avrà avvio a decorrere dalla scadenza del termine per la presentazione delle domande prescritto dal presente avviso.

Art. 11

DISPOSIZIONI FINALI

Il presente avviso di selezione viene emanato nel rispetto delle seguenti disposizioni: Legge 7 Agosto 1990 n. 241 e succ. modifiche ed integrazioni "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e successive integrazioni e modifiche; Legge 11 febbraio 2005 n. 15 "Modifiche ed integrazioni alla legge 7 agosto 1990 n. 241, concernenti norme generali sull'azione amministrativa"; Legge 10 Aprile 1991, n. 125 "Pari opportunità tra uomini e donne"; Legge 5 Febbraio 1992, n. 104 "Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate" e successive integrazioni e modifiche; Legge 15 Maggio 1997 n. 127 "Misure urgenti per lo snellimento dell'attività amministrativa e procedimenti di decisione e di controllo"; D.Lgs. n. 267/2000 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" e successive integrazioni e modifiche; D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 "Testo unico delle disposizioni legislative regolamentari in materia di documentazione amministrativa"; D.Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche" e successive integrazioni e modifiche; D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali"; D.lgs. 30 dicembre 2010, n. 235 "Modifiche ed integrazioni al d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82"; vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare, prorogare, nonché riaprire i termini ovvero revocare il presente bando di offerta di lavoro per motivi di pubblico interesse.

L'assunzione di cui al presente bando di selezione è subordinata alla compatibilità con la disponibilità finanziaria nonché al rispetto delle disposizioni che saranno in vigore in quel momento relativamente alle assunzioni di personale nella pubblica amministrazione. Per quanto non espressamente previsto nel presente bando si fa espresso riferimento al CCNL comparto Funzioni Locali vigente, nonché alle norme stabilite dalle leggi e dai regolamenti in vigore.

Il presente bando costituisce *lex specialis*, pertanto la partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, da parte del candidato di tutte le condizioni previste dall'avviso di selezione e dal regolamento sulle procedure di accesso all'impiego. L'avviso integrale e il fac simile di domanda è pubblicato su Internet al seguente indirizzo: www.comune.porto-torres.ss.it.

Informazioni o chiarimenti potranno essere richiesti al Servizio del personale del Comune di Porto Torres all'indirizzo: contabilitapersonale@comune.porto-torres.ss.it

Per quanto non è espressamente stabilito nel presente bando valgono le disposizioni di legge vigenti in materia e del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi.

Porto Torres, 02/07/2020

Il Dirigente dell'Area
Dr. Flavio Cuccureddu