



Comune di Porto Torres
Provincia di Sassari

**PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, MEDIANTE MOBILITÀ
VOLONTARIA ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001 PER N. 2 POSTI DI
ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA CATEGORIA GIURIDICA D, A TEMPO PIENO E
INDETERMINATO.**

VERBALE N. 1

OGGETTO:

- insediamento della commissione;
- presa d'atto dell'avviso di selezione approvato con determinazione dirigenziale n. 1092 del 06.05.2021, modificata dalla determinazione n. 1267 del 31.05.2021;
- verifica della regolare costituzione della Commissione giudicatrice nominata con determinazione n. 1763 del 28.07.2021;
- verifica di eventuali incompatibilità fra componenti e candidati;
- determinazione dei sub criteri per la valutazione dei titoli;
- determinazione dei criteri per la valutazione del colloquio;
- esame dei titoli dei candidati ammessi e attribuzione dei punteggi;
- svolgimento del colloquio e valutazione dei candidati ammessi.

L'anno 2021 addì 3 del mese di AGOSTO, alle ore 13:00 presso la sede comunale del Comune di Porto Torres sita in Viale delle Vigne n. 5, si è riunita la Commissione esaminatrice della procedura selettiva specificata in intestazione, nominata con **determinazione n. 1763 del 28.07.2021**, così composta:

- a) **Presidente:** Dott. Flavio Cuccureddu, Dirigente del Comune di Porto Torres, responsabile dell'Area *AA.GG., personale, contratti, sport, cultura, turismo, politiche sociali*;
- b) **Componente:** Dott. Franco Satta, Dirigente del Comune di Porto Torres, responsabile dell'Area *Organizzazione, programmazione, bilancio, patrimonio, tributi e politiche del personale*;
- c) **Componente:** Dott.ssa Maria Caterina Onida, Comandante della Polizia Locale del Comune di Porto Torres, inquadrata nella categoria giuridica D3

Segretario verbalizzante: Dott.ssa Cecilia Brodu dipendente dell'Ente, inquadrata nella categoria giuridica "D", attualmente impiegato presso il Servizio Politiche sociali.

Il Presidente apre i lavori procedendo all'immediato accertamento sulla regolare costituzione della commissione, ai sensi del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi, invitando, altresì, tutti i membri a rilasciare le dichiarazioni di assenza di cause di incompatibilità, di cui all'art. 35, comma 3 del D.Lgs 165/2001, e di insussistenza di situazioni di inconfiribilità e incompatibilità previste per gli incarichi presso le pubbliche amministrazioni.

Ciascun componente, dopo le verifiche del caso, rilascia le dichiarazioni di cui sopra, allegate al presente verbale, dalle quali risulta che nessun componente, né il segretario verbalizzante si trova nelle ipotesi di incompatibilità o inconfiribilità di cui sopra.

La commissione, constatata la regolarità della sua costituzione, prende in consegna tutti gli atti relativi alla selezione e procede, a norma del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi, all'analisi dettagliata dell'avviso di selezione e della documentazione pervenuta, nonché alla verifica del rispetto degli obblighi sulla pubblicità e della diffusione del bando sia tramite pubblicazione all'albo pretorio che sul sito istituzionale dell'Ente e sulla Gazzetta Ufficiale, che risultano regolarmente assolti.



Comune di Porto Torres
Provincia di Sassari

La Commissione procede, quindi, alla definizione del sistema di valutazione dei *curricula* professionali dei candidati individuando quattro sub criteri per l'attribuzione di massimo di 10 punti:

	Sub criteri per la valutazione del <i>curriculum</i> professionale	Punti
a)	Titolo di studio superiore a quello richiesto dal bando (1 punto per titolo aggiuntivo post laurea Di durata non inferiore a 12 mesi)	Max 2 punti
b)	Esperienza lavorativa pregresse (sia in PP.AA che in enti privati)	Max 3 punti
c)	Idoneità in concorsi per categorie pari o superiori a quelle richieste dal bando (1 punto a idoneità)	Max 2 punti
d)	Corsi di formazione e aggiornamento (0,5 per ogni corso di formazione)	Max 2 punti
e)	Conoscenze linguistiche e informatiche	Max 1 punto
	Totale	Max 10 punti

Di seguito, la Commissione definisce, altresì, i criteri per la valutazione dei colloqui, individuando tre criteri per un massimo di 30 punti:

	Criteri per la valutazione del colloquio	Punti
a)	Capacità e chiarezza espositiva con corretto utilizzo di linguaggio settoriale	Max 10 punti
b)	Conoscenza del funzionamento dell'ente locale e della normativa di settore	Max 10 punti
c)	Motivazione e attitudine al lavoro di gruppo	Max 10 punti
	Totale	Max 30 punti

Preso visione dell'istruttoria svolta dall'ufficio competente, come trasfusa nella determinazione dirigenziale n. 1661 del 13.07.2021 di approvazione dell'elenco dei candidati ammessi, la Commissione procede alla verifica della regolarità della domanda dei candidati ammessi e all'esame dei *curricula* per l'attribuzione dei punteggi dei titoli (max 20 punti), rilevando la presenza dei seguenti candidati:

1. Roggio Michele – modalità telematica tramite piattaforma Zoom

A conclusione della disamina del *curricula* del candidato ammesso e presente, come da convocazione allegata alla presente e pubblicata sul sito istituzionale dell'ente, la Commissione elabora la seguente valutazione dei titoli:

Valutazione dei titoli	Roggio Michele
Anzianità di servizio	0,498
Curriculum professionale	
Sub criterio a)	0
Sub criterio b)	1,5
Sub criterio c)	1
Sub criterio d)	2
Sub criterio e)	0,5
Totale punteggio titoli	5,498



Comune di Porto Torres
Provincia di Sassari

La Commissione, chiusa la prima fase di valutazione dei titoli, stabilisce che nel giudizio sulle singole risposte del colloquio del candidato, che i commissari si accingono ad espletare, terranno conto dell'organicità e chiarezza espositiva, della proprietà e tecnicità del linguaggio utilizzato, della ricchezza del contenuto, della capacità di applicare concetti teorici a situazioni concrete.

La Commissione, alle ore 13:30, in avvio del colloquio, procede alla valutazione del candidato Roggio Michele.

Il Presidente, in avvio dei colloqui, provvede a comunicare al candidato la valutazione dei titoli dichiarati e validati dalla Commissione, come sopra dettagliato.

Il colloquio del candidato si è sviluppato sui seguenti temi:

1. esposizione della propria esperienza lavorativa all'interno della P.A. di provenienza;
2. organizzazione e gestione dell'attuale servizio lavorativo;
3. nozioni in materia di polizia giudiziaria, infortunistica stradale, trasparenza e anticorruzione, delibera 208;
4. esamina di un caso pratico-operativo: (vincolo dei fondi e dei proventi sanzionatori);
5. motivazione e aspettative.

La commissione, sentito il concorrente sulle tematiche di cui sopra, all'esito del colloquio, esprime le seguenti valutazioni:

Valutazione del colloquio	Roggio Michele
Sub criterio a)	10
Sub criterio b)	10
Sub criterio c)	10
Totale punteggio colloquio	30

All'esito delle valutazioni della Commissione risulta la seguente votazione:

Valutazione complessiva	Roggio Michele
Valutazione titoli	5,498
Valutazione colloquio	30
Totale	35,498

La Commissione, alla luce dei risultati sopra descritti decreta quanto segue ai sensi dell'art. 4 del bando:
"Ammissione alla selezione - criteri di valutazione - contenuti del colloquio":

Candidati idonei:

Posizione	Candidato	Punteggio titoli	Punteggio colloquio	Totale	Esito
1	Roggio Michele	5,498	30	35,498	IDONEO

Si dà atto che tutte le decisioni della Commissione esaminatrice sono state assunte all'unanimità dei componenti.

Alle ore 14:10 il Presidente dichiara conclusi i lavori.

Delle operazioni sopra descritte è redatto il presente verbale che, previa lettura e conferma, viene sottoscritto come segue



Comune di Porto Torres
Provincia di Sassari

Segretario verbalizzante: Dott.ssa Cecilia BRODU

La Commissione esaminatrice:

PRESIDENTE
Dott. Flavio CUCCUREDDU

COMPONENTE
Dott. Franco SATTA

COMPONENTE
Dott.ssa Maria Caterina ONIDA