



# Comune di Porto Torres

Area affari generali, personale, contratti, sport, cultura, turismo, politiche sociali

## Determinazione del Dirigente

N. 2046 / 2021 Data 02/09/2021

### OGGETTO:

Selezione pubblica per conferimento di un incarico a tempo pieno e determinato di istruttore direttivo tecnico, alta specializzazione, cat. D, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 da assegnare al servizio Urbanistica, edilizia privata e SUAPE. Nomina commissione giudicatrice

Il sottoscritto dott. Flavio Cuccureddu, Dirigente Responsabile dell'Area AA.GG., personale, contratti, sport, cultura, turismo, politiche sociali, nominato con decreto sindacale n. 2 del 10.01.2018 in esecuzione della delibera Giunta comunale del 27.10.2017, n. 136, in virtù delle attribuzioni di cui all'art. 107 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267);

**RICHIAMATA** la deliberazione della Giunta comunale n. 69 del 19.04.2021, così come modificata dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 139 del 15.07.2021, con la quale si è provveduto all'approvazione della programma triennale del fabbisogno di personale 2021/2023, compresa la programmazione del fabbisogno di personale con contratti di lavoro flessibile, tra i quali, per l'anno 2021, l'assunzione a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, di un istruttore direttivo tecnico, alta specializzazione, cat. D, da assegnare al Servizio urbanistica, edilizia privata e SUAPE. attraverso selezione pubblica, dando mandato al dirigente al personale di attivare le procedure per il perseguimento dei fini ivi indicati;

**EDOTTO** che, dando seguito agli indirizzi della Giunta, con propria determinazione n. 1711 del 21.07.2021 si è provveduto ad indire la procedura per il posto in argomento;

**CONSIDERATO** che ai sensi dell'art. 9, dell'avviso in argomento rubricato: "*Selezione dei candidati*":

*"La selezione dei candidati idonei avverrà sulla base della disamina dei curricula, attraverso una procedura comparativa finalizzata al riscontro della preparazione professionale, della competenza gestionale e delle esperienze di servizio complessivamente risultanti dal curriculum.*

*L'apprezzamento del curriculum dovrà attenersi a principi di evidenziazione dello spessore culturale e formativo, nonché alle esperienze lavorative e/o professionali espressi dal candidato, ritenuti significativi ai fini della posizione da ricoprire, con l'applicazione dei seguenti criteri di valutazione in ordine di priorità:*

- esperienza pluriennale nel settore o nella materia oggetto della presente selezione;*
- incarichi di dirigenza della durata di almeno un anno (nel settore o nella materia oggetto della presente selezione);*
- titoli di studio post universitari*

*L'esame dei requisiti di ammissione e dei curricula sarà effettuato da apposita commissione presieduta dal Dirigente dell'Area Affari generali, personale, contratti, sport, cultura, Turismo, politiche sociali e composta da non più di tre componenti (incluso il Presidente); i predetti componenti saranno successivamente individuati con atto del Dirigente dell'Area Affari generali, personale, contratti, sport, cultura, Turismo, politiche sociali.*

*La valutazione, operata all'esito di tale procedura, non darà luogo ad alcuna graduatoria di merito in quanto la procedura è finalizzata esclusivamente all'individuazione del contraente nell'ambito del rapporto che si intende costituire.*

*All'esito della valutazione dei curricula, la Commissione individuerà i candidati il cui profilo risulterà maggiormente rispondente alla professionalità richiesta, da sottoporre alla valutazione del Sindaco per le successive determinazioni.*

*Il Sindaco potrà procedere all'individuazione del candidato idoneo a ricoprire l'incarico, anche in esito a eventuali colloqui di approfondimento sulle esperienze professionali maturate.*

*L'elenco dei candidati ammessi alla selezione e le date degli eventuali colloqui saranno pubblicate nella sezione Amministrazione trasparente, sul sito istituzionale del Comune di Porto Torres, nella sezione Bandi di concorso, e avranno, a tutti gli effetti, valore di notifica agli interessati.*

**RITENUTO** pertanto opportuno, al fine di procedere alle valutazioni di cui sopra e in relazione alla categoria e al profilo professionale del personale da selezionare, individuare i componenti della commissione giudicatrice della selezione di cui all'oggetto come di seguito descritto, anche tenendo conto delle indicazioni dettate sulla scelta delle commissioni di concorso dal piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza:

- a) **Presidente:** Dott. Flavio Cuccureddu, Dirigente dell'Area AA.GG., personale, contratti, sport, cultura, turismo, politiche sociali del Comune di Porto Torres;
- b) **Componente:** Dott. Franco Satta, Dirigente *ad interim* dell'Area dell'ambiente, tutela del territorio, urbanistica, edilizia privata del Comune di Porto Torres;
- c) **Componente:** Dott.ssa Arch. Tiziana Campus, componente esperto esterno all'Ente;

Svolgerà le funzioni di segretario verbalizzante la Dott.ssa Maria Teresa Zara dipendente del Comune di Porto Torres, responsabile del Servizio Personale, inquadrata nella categoria D;

**ACCLARATO** che le attività oggetto della Commissione, per i dipendenti interni all'Ente, rientrano nell'alveo dei compiti istituzionali per cui nessun compenso può essere riconosciuto ai dipendenti dell'ente nominati quali componenti della commissione

**VISTI:**

- il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro di categoria;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- lo Statuto del Comune di Porto Torres;
- il D.Lgs 165/2001
- il *Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi* approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 85 in data 17/11/2014 e s.m.i.;
- il *Regolamento per l'accesso agli impieghi* approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 95 del 25.09.2009, così come modificato con successive deliberazioni;

**ATTESTATA**, ai sensi dell'art. 147-bis, 1 comma, del D.Lgs. 267/2000:

- la regolarità tecnica e la correttezza dell'atto in quanto conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buona amministrazione come richiamate nella parte espositiva della proposta;
- la correttezza del procedimento;
- la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'ente e quelli specifici di competenza assegnati;

## **DETERMINA**

la premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto;

1. di nominare quali componenti la commissione per la selezione di cui all'oggetto:
  - Presidente: Dott. Flavio Cuccureddu, Dirigente dell'Area AA.GG., personale, contratti, sport, cultura, turismo, politiche sociali del Comune di Porto Torres;
  - Componente: Dott. Franco Satta, Dirigente *ad interim* dell'Area dell'ambiente, tutela del territorio, urbanistica, edilizia privata del Comune di Porto Torres;
  - Componente: Dott.ssa Arch. Tiziana Campus, componente esperto esterno all'Ente; Svolgerà le funzioni di segretario verbalizzante la Dott.ssa Maria Teresa Zara dipendente del Comune di Porto Torres, responsabile del Servizio Personale, inquadrata nella categoria D;
2. di dare atto che le attività oggetto della Commissione, per i dipendenti interni all'Ente, rientrano nell'alveo dei compiti istituzionali pertanto nessun compenso può essere riconosciuto al segretario della commissione nonché ai dipendenti dell'ente nominati quali componenti della commissione;
3. che con successivo provvedimento si provvederà alla quantificazione e all'impegno della spesa necessaria alla remunerazione dei compensi spettanti al componente esperto esterno;
4. di disporre la registrazione del presente atto nel registro unico delle determinazioni dell'Ente e la conseguente pubblicazione all'albo pretorio.

*Istr. R.Zuncheddu*

**Il Dirigente dell'Area**  
Dott. Flavio Cuccureddu