



Comune di Porto Torres

Area affari generali, personale, contratti, sport, cultura, turismo, politiche sociali

Determinazione del Dirigente

N. 707 / 2022 Data 24/03/2022

OGGETTO:

Selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle categorie ex art. 16 del CCNL comparto Funzioni Locali 2016/2018 - anno 2021. Approvazione graduatoria provvisoria

Il sottoscritto Dott. Flavio Cuccureddu, Dirigente dell'Area AA.GG., personale, contratti, sport, cultura, turismo, politiche sociali, nominato con decreto sindacale n. 2 del 10.01.2018 in esecuzione della delibera Giunta comunale del 27.10.2017, n. 136, così come modificato e integrato dal decreto sindacale n. 17 del 19.07.2021, in virtù delle attribuzioni di cui all'art. 107 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267);

Richiamate:

- la deliberazione n. 99 del 28.12.2021 con la quale il Consiglio comunale ha approvato il Bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2022/2024;
- la deliberazione n. 41 del 09.03.2022 con la quale la Giunta comunale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione per gli esercizi finanziari 2022/2024, affidando ai Responsabili delle Aree la gestione delle spese per il raggiungimento degli obiettivi ivi contenuti;

Visto il CCNL del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per gli anni 2016-2018, sottoscritto in data 21.05.2018 e in particolare:

- l'art. 12 che ha confermato il sistema di classificazione del personale di comparto, previsto dall'art. 3 del CCNL del 31.03.1999, riproponendone l'articolazione in quattro categorie, denominate rispettivamente A, B, C e D;
- l'art.16 che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria e ne prevede l'attribuzione in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio precedente l'anno di attivazione dell'istituto;
- l'art. 51, comma 7 il quale dispone che in caso di assunzione a tempo indeterminato, i periodi di lavoro con contratto a tempo determinato prestati presso il medesimo ente, con mansioni del medesimo profilo e categoria, concorrono a determinare l'anzianità lavorativa eventualmente richiesta per l'applicazione di determinati istituti contrattuali;
- l'art. 64 che introduce, a decorrere dal 01.04.2018, una ulteriore posizione per ciascuna delle categorie A, B, C, D;
- gli artt. 67 e 68 aventi ad oggetto "*Fondo risorse decentrate: costituzione*" e "*Fondo risorse decentrate: utilizzo*";

Dato atto che:

- l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii. prevede che “*Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione*”;
- con la locuzione “*una quota limitata*”, utilizzata dal su citato art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009 e recepita nella nuova regolamentazione contrattuale dell'art. 16, comma 2, del C.C.N.L. 21 maggio 2018, la Funzione Pubblica, aderendo all'interpretazione precedentemente fornita dalla Ragioneria Generale dello Stato, ritiene si debba far riferimento a una quota di personale interessato dalla procedura selettiva non maggioritaria (non superiore al 50%) della platea “dei potenziali beneficiari”;

Richiamati altresì:

- la determinazione dirigenziale n. 2467 del 25.10.2021 avente ad oggetto: “*Costituzione definitiva del fondo delle risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2021*”, con la quale si è provveduto alla costituzione definitiva del fondo volto al finanziamento delle risorse decentrate per l'anno 2021, nell'importo complessivo di € 608.721,12;
- il nuovo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – parte normativa – del personale dipendente del Comune di Porto Torres – triennio 2021/2023, sottoscritto in data 14.09.2021, il quale disciplina, all'art. 13, l'istituto delle progressioni economiche orizzontali;
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2021 – parte economica – sottoscritto in data 20.12.2021, con il quale è stato stabilito, tra l'altro, di destinare una parte delle risorse decentrate stabili alle nuove progressioni economiche orizzontali, nell'importo di € 53.632,00;

Rilevato che, con riferimento all'art. 13 del CCDI – normativo – del personale dipendente del Comune di Porto Torres, triennio 2021/2023:

- il principale criterio su cui fondare l'attribuzione della progressione economica orizzontale è fissato nelle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno di sottoscrizione del CCDI che finanzia ed attiva l'istituto (fino a 90 punti);
- l'ulteriore criterio è fondato sull'esperienza maturata nell'ambito professionale di riferimento, intesa come permanenza nella medesima categoria economica (fino a 10 punti);
- per poter accedere alla graduatoria finale occorre conseguire un punteggio minimo complessivo non inferiore a 70 punti
- le risorse decentrate destinate alle progressioni economiche orizzontali costituiscono distinti budget di Settore, in base al numero dei dipendenti potenziali aventi diritto, assegnati al settore alla data del 1 gennaio di ciascun anno, e pertanto vengono stilate differenti graduatorie suddivise per Area e categoria;

Atteso che nella riunione della Delegazione trattante di parte pubblica e sindacale, in data 20.12.2021, le parti hanno convenuto quanto segue:

- per l'anno 2021, le progressioni economiche orizzontali sono stabilite nella misura del 50% dei dipendenti in servizio, in ragione del fatto che, negli ultimi dodici anni, tale istituto non è stato mai applicato ai dipendenti del Comune di Porto Torres, comunque nei limiti delle risorse destinate a tale titolo, pari ad € 53.632,00;

- il valore economico della progressione economica orizzontale è riconosciuto dal 1° gennaio del 2021 (anno in cui è approvata la sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo – parte economica);
- ai fini della ripartizione dei dipendenti per Aree organizzative, il personale appartenente alla categoria A costituirà un gruppo autonomo, così come il personale assegnato alla Polizia Locale, mentre per quanto attiene al personale assegnato alla Segreteria Generale, allo staff del Sindaco, e l'Avvocatura, gli stessi verranno inclusi nell'Area Affari Generali;

Dato atto che:

- con determinazione dirigenziale n. 3 del 03.01.2022 è stata indetta la procedura per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali dei dipendenti del Comune di Porto Torres per l'anno 2021 e si è provveduto all'approvazione dell'avviso di selezione;
- l'avviso è stato pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione “*Amministrazione trasparente – Bandi di concorso*”;
- entro la scadenza prevista dall'avviso sono pervenute n. 104 domande;

Visionate le domande, inviate entro i termini di scadenza stabiliti dall'avviso di selezione e i risultati conseguiti da ciascun dipendente in relazione alla media del punteggio relativo alla performance individuale (inteso come somma dei punteggi della performance riferita al raggiungimento degli obiettivi assegnati e dei comportamenti organizzativi), conseguito nel triennio 2018-2020;

Attribuito a ciascun dipendente il punteggio relativo all'esperienza maturata, rapportato al periodo di permanenza nella medesima categoria economica, tenuto conto anche di quanto stabilito dall'art. 51, comma 7, del CCNL 21 maggio 2018 del Comparto Funzioni Locali;

Dato atto che, a seguito dell'istruttoria effettuata dall'ufficio, è stata stilata la graduatoria provvisoria suddivisa per Area e per categoria, secondo quanto convenuto dalle parti in data 20.12.2021, con attribuzione della progressione economica ad un numero di dipendenti pari al 50% del personale in servizio alla data del 01.01.2021, che abbiano conseguito il punteggio più alto all'interno della medesima categoria, individuati in ordine decrescente, così come da allegato alla presente determinazione;

Dato atto che:

- il Responsabile del procedimento è il Dirigente dell'Area affari generali, personale, contratti, sport, cultura, turismo, politiche sociali, Dott. Flavio Cuccureddu e che l'istruttoria della pratica è stata curata dal Responsabile del servizio, Dott.ssa Maria Teresa Zara;
- ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/1990, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013 non sussistono situazioni di conflitto di interesse;
- il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione “*Amministrazione Trasparente*” ai sensi del D.Lgs. 33/2013

Visti:

- lo Statuto di Autonomia;
- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. n. 267/2000;
- il CCNL 2016/2018 del Comparto Funzioni Locali;
- il CCDI normativo del personale dipendente del Comune di Porto Torres - triennio 2021/2023;

Attestata ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000:

- la regolarità tecnica e la correttezza dell'atto in quanto conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buona amministrazione come sopra richiamate;

- la correttezza del procedimento;
- la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'ente e quelli specifici di competenza assegnati;

DETERMINA

1. per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate, di approvare la graduatoria provvisoria, suddivisa per Area e per categoria, secondo quanto convenuto dalle parti nella seduta di delegazione trattante del 20.12.2021, con attribuzione della progressione economica ad un numero di dipendenti pari al 50% del personale in servizio alla data del 01.01.2021, arrotondato per eccesso, che abbiano conseguito il punteggio più alto all'interno della medesima categoria, individuati in ordine decrescente, così come da allegato alla presente determinazione;
2. di dare atto che entro il termine di 8 giorni dalla pubblicazione del presente atto e dell'allegata graduatoria provvisoria, ciascun dipendente potrà presentare formale richiesta di riesame al Dirigente del Servizio Personale;
1. di dare atto che con successivo atto si procederà ad approvare la graduatoria finale;
2. di pubblicare il presente atto e l'allegata graduatoria provvisoria sul sito istituzionale dell'Ente, all'indirizzo <https://www.comune.porto-torres.ss.it/Amministrazione-trasparente/Bandi-di-Concorso>;
3. di pubblicare il presente atto ai sensi dell'art. 29, comma 1, del D.Lgs. n. 50/2016 e del D.Lgs. n. 33/2013;
4. di disporre la registrazione del presente atto nel registro unico delle determinazioni dell'Ente e la conseguente pubblicazione all'albo pretorio.

Il Dirigente dell'Area
(Dott. Flavio Cuccureddu)

ALLEGATI - **graduatoria_provvisoria_peo_2021.pdf** (impronta:
619C273C07D3ABA6F53C7309DC1765102B00604A2959CBA6FE2C432629D9D481)