



COMUNE DI PORTO TORRES

Provincia di Sassari

Area affari generali, personale, contratti, sport, cultura, turismo, politiche sociali

SCHEMA DI

AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI PORTO TORRES, PER L'ANNO 2021, PER CIASCUNA DELLE CATEGORIE CONTRATTUALI.

IL DIRIGENTE

VISTI:

- l'art.12 del C.C.N.L. 2016/2018 del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018 che ha disciplinato il nuovo sistema di classificazione del personale del comparto Regioni – Autonomie Locali, stabilendo che il sistema di classificazione del personale resta articolato in quattro categorie, denominate rispettivamente A, B, C e D;
- l'art. 16 C.C.N.L. 2016/2018 del Comparto Funzioni Locali che stabilisce che all'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante la previsione, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste. Inoltre che la progressione economica, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti;
- il nuovo Contratto collettivo decentrato integrativo normativo del personale dipendente del Comune di Porto Torres - triennio 2021/2023 sottoscritto in data 14.09.2021 che prevede la destinazione di una parte delle risorse decentrate alle progressioni economiche orizzontali;

CONSIDERATO CHE:

- il citato CCDI 2021/2023, al capo III rubricato “*Progressione economica orizzontale*”, ha stabilito i criteri generali per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, nel rispetto di quanto disposto dall'art. 16 del nuovo CCNL 21.05.2018;
- con deliberazione di Giunta comunale n. 210 del 02.11.2021, recante “*Aggiornamento delle linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa. Fondo delle risorse decentrate - anno 2021. Contratto collettivo decentrato integrativo 2021/2023*” è stato fornito l'indirizzo di programmare l'istituto delle progressioni economiche orizzontali in misura non superiore al 50% dei dipendenti aventi diritto, secondo criteri di selettività e con effetto dal 1 gennaio 2021, nel rispetto della normativa vigente e con contenimento dell'incidenza delle nuove progressioni nei limiti delle disponibilità delle risorse stabili;
- con deliberazione n. 241 del 14.12.2021 la Giunta comunale ha deliberato l'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva della preintesa del contratto collettivo decentrato integrativo parte economica

- del personale dipendente del Comune di Porto Torres, per l'anno 2021, siglato il 03.11.2021;
- in data 20.12.2021 è stato sottoscritto il nuovo Contratto collettivo decentrato integrativo 2021, parte economica, con il quale è stato stabilito, tra l'altro, di riconoscere le progressioni economiche orizzontali al 50% dei dipendenti in servizio e il relativo valore economico dal 1° gennaio in cui è approvata la sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo - parte economica;

in esecuzione della propria determinazione n. 3 del 03.01.2022

RENDE NOTO

che al fine di avviare la selezione per l'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali ai dipendenti del Comune di Porto Torres, per ciascuna delle categorie contrattuali, nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia (CCNL 21.05.2018 – CCDI 2021/2023)

È INDETTA SELEZIONE

per l'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali per l'anno 2021

Articolo 1 POSTI MESSI A BANDO

Il numero dei posti messi a bando è pari al 50% dei dipendenti a tempo indeterminati in servizio presso l'Ente, suddivisi per categorie. Lo stanziamento previsto in sede di contrattazione decentrata integrativa 2021, parte economica, ammonta ad € 53.632,00 (oltre oneri riflessi ed Irap a carico Ente).

Articolo 2 REQUISITI DI AMMISSIONE

Per concorrere alla selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale è necessario:

- essere in servizio presso l'Ente con contratto di lavoro a tempo indeterminato;
- possedere un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi alla data del 31.12.2020;
- non aver subito sanzioni disciplinari, nel biennio precedente la decorrenza prevista, superiori al rimprovero scritto.

Articolo 3 CRITERI DI VALUTAZIONE

I criteri di valutazione per l'attribuzione dei punteggi sono quelli stabiliti dal Contratto collettivo decentrato Integrativo normativo del Personale dipendente del Comune di Porto Torres - triennio 2021/2023, di seguito riportati:

- risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata in contrattazione decentrata: fino a 90 punti proporzionalmente alla media del punteggio conseguito nell'ultimo triennio nella scheda di valutazione delle performance come definita nel Sistema di misurazione e valutazione della performance. Il punteggio della performance individuale è

dato dalla somma dei punteggi della performance individuale riferita agli obiettivi assegnati e dei comportamenti organizzativi;

- esperienza maturata nell'ambito professionale di riferimento: per ciascun anno di permanenza nella medesima categoria economica è attribuito un punteggio pari a 1 (per esperienza maturata nell'Ente) o 0,4 (per esperienza maturata in altri enti); per i periodi infrannuali, il punteggio è attribuito proporzionalmente, in base ai mesi di permanenza nella medesima categoria. Il punteggio massimo attribuibile con il presente criterio è pari a 10.

Articolo 4

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Per partecipare alla selezione, gli interessati devono redigere domanda, in carta libera e conforme allo schema allegato al presente avviso (Allegato A - Schema di domanda). Nella domanda l'interessato dovrà dichiarare, a pena di esclusione, sotto la propria personale responsabilità:

- a. cognome, nome, data e luogo di nascita;
- b. indirizzo di residenza e/o domicilio e contatto telefonico;
- c. servizio di appartenenza, profilo professionale, tipologia del rapporto di lavoro (tempo pieno, part-time), categoria giuridica e posizione economica;
- d. anzianità PEO alla data del 31.12.2020;
- e. di essere in servizio con contratto a tempo indeterminato e di aver maturato alla data del 31.12.2020 almeno 24 mesi di servizio nella categoria e posizione economica di appartenenza;
- f. che nell'ultimo biennio 2019/2020 non è stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto;
- g. la valutazione della performance individuale così come definita dal comma 6 dell'art. 13 del CCDI 2021/2023;
- h. di accettare incondizionatamente le clausole previste dal presente bando di selezione.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del DPR 28 dicembre 2000, n.445.

In calce alla domanda deve essere apposta, a pena di esclusione, la firma del candidato (in base all'art. 39 del D.P.R. 445/2000 non è richiesta l'autenticazione). La mancata sottoscrizione della domanda ne provoca l'irricevibilità della stessa e la conseguente esclusione dalla selezione.

Articolo 5

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda dovranno inoltre essere allegati obbligatoriamente **a pena di esclusione** i seguenti documenti:

1. copia fotostatica di un documento di riconoscimento in corso di validità;
2. **per i soli dipendenti pervenuti da altri enti a seguito di procedure di mobilità**, copia delle schede di valutazione del triennio 2018/2019/2020.

Articolo 6

TERMINE E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande di partecipazione potranno essere presentate **a partire dal 10 gennaio 2022**.

Gli interessati dovranno far pervenire la propria domanda, debitamente sottoscritta a pena esclusione, e i relativi allegati, all'Ufficio Protocollo dell'Ente, all'indirizzo di posta elettronica

protocollo@comune.porto-torres.ss.it

con il seguente oggetto: “*Selezione per l'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali ai dipendenti del Comune di Porto Torres per l'anno 2021*”

entro il termine perentorio del giorno: 31 gennaio 2022.

Le domande pervenute fuori termine non verranno prese in considerazione.

Articolo 7 FORMAZIONE GRADUATORIE

A conclusione della selezione si provvederà alla redazione delle graduatorie, distinte per categoria e per Area, secondo il punteggio complessivo riportato da ciascun candidato in applicazione dei criteri stabiliti per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2021,

Le graduatorie verranno stilate tenendo conto, altresì, delle precisazioni stabilite in data 20.12.2021 dal nuovo Contratto collettivo decentrato integrativo 2021, parte economica, in particolare:

- il personale appartenente alla categoria “A” confluirà in un'unica graduatoria, senza la distinzione per Area;
- il personale appartenente alla Polizia Locale concorrerà all'attribuzione delle PEO come “settore” a se stante;
- il personale della Segreteria generale, dello Staff del Sindaco e l'Avvocatura, verrà incluso nell' *Area affari generali, personale, contratti, sport, cultura, turismo, politiche sociali*.

Gli esiti finali saranno approvati con provvedimento del Dirigente dell' *Area affari generali, personale, contratti, sport, cultura, turismo, politiche sociali* e pubblicati all'albo pretorio oltre che nel sito web istituzionale, Sezione Amministrazione Trasparente/Bandi-di-Concorso, non oltre i quarantacinque giorni dalla scadenza della presentazione delle domande.

Avverso l'esito finale ciascun dipendente ha facoltà di presentare al Dirigente del *Servizio del personale* una motivata e formale richiesta di riesame, entro 8 giorni dalla pubblicazione, in caso di eventuali errori riguardanti la sua posizione.

Le graduatorie potranno essere utilizzate solo per la procedura selettiva per l'attribuzione della progressione economica orizzontale all'interno della categoria prevista per l'anno 2021 ed esaurirà i suoi effetti con la sua conclusione.

In caso di parità di merito si terrà conto dei seguenti requisiti di preferenza in ordine successivo:

- Maggiore permanenza nella posizione economica di appartenenza;
- Maggiore anzianità di servizio;
- Maggiore anzianità anagrafica.

Articolo 8 AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

Il procedimento avrà avvio a decorrere dalla scadenza del termine per la presentazione delle domande prescritto dal presente avviso.

I dati contenuti nella domanda saranno utilizzati espressamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

Il candidato, con la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso, autorizza implicitamente il trattamento dei propri dati.

Il responsabile del procedimento è il Dirigente dell'*Area affari generali, personale, contratti, sport, cultura, turismo, politiche sociali* Dr. Flavio Cuccureddu.

Articolo 9 DISPOSIZIONI FINALI

Per tutto quanto non espressamente disciplinato dal presente avviso, si rinvia a quanto contenuto nel Contratto collettivo decentrato integrativo normativo del personale dipendente del Comune di Porto Torres - triennio 2021/2023 sottoscritto in data 14.09.2021, nel successivo Contratto collettivo decentrato integrativo 2021, parte economica, sottoscritto in data 20.12.2021 e relativi allegati, nonché alla normativa vigente in materia.

Informazioni o chiarimenti potranno essere richiesti al *Servizio del personale* del Comune di Porto Torres all'indirizzo: contabilitapersonale@comune.porto-torres.ss.it.

Il presente avviso, con allegato il modulo di presentazione della domanda, viene pubblicato all'Albo pretorio, sul sito Internet istituzionale dell'Ente, nonché nella sezione Amministrazione-trasparente/Bandi-di-Concorso.

Porto Torres, 03 gennaio 2022

Il Dirigente
(Dr. Flavio Cuccureddu)