

PIANO ASSUNZIONI TRIENNIO 2019 - 2021 SOCIETA' "IN HOUSE" MULTISERVIZI PORTO TORRES SRL

Proposta di delibera

L'Amministratore Unico

premesso che

- ai sensi del comma 2, art. 19 del D.Lgs 175/2016, *"Le società a controllo pubblico stabiliscono, con propri provvedimenti, criteri e modalità per il reclutamento del personale nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui all'articolo 35, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. In caso di mancata adozione dei suddetti provvedimenti, trova diretta applicazione il suddetto articolo 35, comma 3, del decreto legislativo n. 165 del 2001"*;
- *non risulta ad oggi approvato, rispetto al termine del 31.10.2017, il piano delle assunzioni per il triennio 2018-2020;*
- *non risulta ad oggi approvato, rispetto al termine del 31.10.2018, il piano delle assunzioni per il triennio 2019-2021;*

Al fine di razionalizzare e potenziare le attività in essere e porre le basi per l'avvio di nuove attività:

- *si ritiene opportuno procedere, con una proposta di delibera, all'approvazione del piano triennale delle assunzioni 2019-2021*

sulla base delle seguenti considerazioni:

- al 31/12/2018, l'organigramma societario vedeva impiegate, oltre l'Amministratore Unico nominato in data 03 dicembre 2018, n° 31 unità lavorative così suddivise:
 - 25 dipendenti assunti a tempo indeterminato;
 - 6 dipendenti assunti, a tempo determinato, mediante contratti di somministrazione.

- I costi complessivi del personale, nelle attività ordinarie, durante l'anno 2018 e comprendendo il compenso previsto per l'amministratore unico, sono allineati agli standard di costo, a parità di U.L.A., registrati nei precedenti esercizi;
- nel corso del 2018 i servizi di core business svolti dalla società a favore del socio unico per l'intero anno, sono stati i seguenti:
 - Manutenzione del Verde Urbano
 - Pulizia stabili comunali
 - Gestione dei Canili Comunali
 - Servizio di gestione del sistema idrico integrato dell'Asinara
 - Servizi integrati in Global Service
- durante il 2018, il servizio di manutenzione del verde urbano ha subito, per cause non imputabili alla società, alcune criticità che hanno determinato una contrazione della produttività e conseguentemente del fatturato;
- al fine di mantenere comunque una situazione economica in equilibrio del servizio di manutenzione del verde urbano, la società ha deciso di congelare l'assunzione di una unità lavorativa in sostituzione del dipendente che ha maturato l'età pensionabile a partire dal 01/06/2018 (sig. Molino Gavino);
- relativamente agli altri servizi garantiti dalla società nell'arco del 2018, il fattore "dotazione organica" non ha subito alcuna variazione rispetto al 2017;
- per l'anno 2019 si prevede l'affidamento di altri servizi strumentali all' Ente quali, a titolo esemplificativo ma non esaustivo: il servizio della segnaletica stradale e i lavori di manutenzione degli edifici comunali;
- nell'esercizio in corso la società gestisce e coordina n. 2 cantieri della forestazione (annualità 2016 e 2017 a cui si aggiungerà la gestione dell'annualità 2018) con rilevanti ricadute, in termini di maggiori ore/lavoro da dedicare, sulle attività amministrative ordinarie svolte dal personale della società;
- durante l'avviamento dei cantieri "forestazione" non è stato possibile, come inizialmente previsto anche in sede progettuale, l'assunzione di una figura amministrativa part-time per far fronte alle pratiche amministrative insite del cantiere lavoro in oggetto (organizzazione visite mediche, formazione sulla sicurezza, acquisto DPI e vestiario da lavoro, rilevazione giornaliera e mensile delle attività, etc...)
- a fine 2019 è previsto il pensionamento di n. 1 unità lavorativa attualmente impiegata nel servizio di manutenzione del verde urbano;

propone di deliberare

per le motivazioni esposte in premessa, che si considerano parte integrante e sostanziale della presente, l'approvazione del seguente piano assunzioni, che determina il fabbisogno di personale per il triennio 2019-2021, come indicato nella seguente tabella:

ANNO 2019					
Tipologia assunzione	N° Unità Lav.	Livello CCNL	Centro di costo	Motivazione	Durata
Lavoratore somministrato Full-time	1	3° livello- giardiniere	Verde Urbano	sostituzione personale in pensione dal 01/06/2018 ed eventuali assenze per malattie e infortuni	6 mesi rinnovabile <u>determinato</u>
Lavoratore somministrato part-time 50%	2	3° livello - op. qualif.	Segnaletica strad.	Affidamento nuovo servizio- Segnaletica stradale	6 mesi rinnovabile <u>determinato</u>
Assunzione diretta con selezione pubblica Full-time	1	5° livello-trattorista	Verde Urbano	Sostituzione personale somministrato presente in azienda al 31/12/2018	4 anni <u>determinato</u>
Assunzione diretta con selezione pubblica Full-time	1	3° livello -giardiniere	Verde Urbano	Sostituzione personale somministrato presente in azienda al 31/12/2018	4 anni <u>determinato</u>
Il totale delle unità lavorative al 31/12/2019 corrisponderà a 34 unità (27 diretti e 7 interinali) con un incremento di 3 unità (2 per il nuovo servizio di manutenzione della segnaletica stradale e 1 per la sostituzione del dipendente Molino Gavino in pensione dal 01/06/2018)					

ANNO 2020					
Tipologia assunzione	N° Unità Lav.	Livello CCNL	Centro di costo	Motivazione	Durata
Dipendente diretto full-time	1	3° liv. giardiniere	Verde Urbano	sostituzione personale che raggiungerà l'età pensionabile a dicembre 2019	3/4 anni <u>determinato</u>
Assunzione diretta con selezione pubblica part-time 50%	1	3° livello – addetta pulizie	Pulizie stabili comunali	Sostituzione personale somministrato presente in azienda al 31/12/2018	6 mesi rinnovabile <u>determinato</u>
Lavoratore somministrato part-time 50%	1	3° livello – coord. servizio	Pulizie stabili comunali	Sostituzione personale somministrato presente in azienda al 31/12/2018	6 mesi rinnovabile <u>determinato</u>
Lavoratore somministrato part-time 50%	1	3° livello –addetta canile	Canili Comunali	Sostituzione personale somministrato presente in azienda al 31/12/2018	6 mesi rinnovabili <u>determinato</u>
Il totale delle unità lavorative al 31/12/2020 corrisponderà a 34 unità (30 diretti e 4 interinali) senza alcun incremento rispetto al 2019					

ANNO 2021
Nell'anno 2021 non sono previste assunzioni di personale

Ad integrazione di quanto esposto in tabella si precisa che:

- 1) La tipologia contrattuale è prevista come “Somministrazione” ove tale modalità sia più velocemente adottabile per tenere conto dei motivi di urgenza connessi alle assunzioni;
- 2) Compatibilmente con esigenze di economicità e fattibilità gestionale, nei limiti dei programmi di spesa, si potrà optare per assunzioni in alternativa alla “somministrazione”;
- 3) Ove possibile, nei casi di incremento “part-time”, si potrà optare per l’ampliamento dell’attuale orario di lavoro di unità lavorative già impiegate.

Dando atto che il budget di spesa elaborato per il triennio 2019-2021, per i servizi attualmente gestiti, assicura la piena copertura degli oneri connessi a ciascun servizio, compresi i costi del personale, in tutti i casi di nuovi affidamenti o di incremento dei servizi già gestiti sarà cura di elaborare appositi piani di fattibilità economico-finanziari a dimostrazione della copertura, con i correlati ricavi, degli ulteriori oneri compresi quelli del personale.

L'Amministratore Unico
Dott. Marco Sanna